

## CRITERI DI MISURAZIONE

### A. VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE

La valutazione dei titoli e delle esperienze dichiarate dai candidati verrà espletata prima del colloquio di selezione, per prendere atto delle esperienze già maturate e tracciare un primo profilo del candidato

**Titolo di studio** (da valutare solo il titolo più elevato):

- . 10,00 punti  laurea (vecchio ordinamento o specialistica)
- . 8,00 punti  laurea triennale (primo livello o diploma universitario)
- . 6,00 punti  diploma di maturità scuola media superiore

Fino a 4,40 (punti 1,10 per ogni anno concluso di scuola media superiore)

- . 4,40 punti  se conclusi 4 anni di scuola media superiore
- . 3,30 punti  se conclusi 3 anni di scuola media superiore
- . 2,20 punti  se conclusi 2 anni di scuola media superiore
- . 1,10 punti  se concluso 1 anno di scuola media superiore
- . 1,00 punto  licenza media inferiore.

Punteggio massimo valutazione titoli di studio: *fino a un massimo di 10 punti.*

**Altri titoli** (valutabili fino a un massimo di 2 titoli):

- .1 punto  master / dottorato
- .1 punto  attestato di qualifica riconosciuto per lo svolgimento di un'attività tecnico-professionale
- .1 punto  certificazione abilità linguistiche (livello B1 o superiore)
- .1 punto  certificazione abilità informatiche (livello standard o superiore).

Punteggio massimo valutazione altri titoli: *fino a un massimo di 2 punti.*

**Precedenti esperienze** (lavoro, volontariato, tirocinio / stage)

Periodo massimo valutabile: 12 mesi.

Si valuta il mese o la frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.

- Esperienze nello stesso o analogo settore di realizzazione del progetto  
.1 punto per ogni mese di durata  
*Punteggio massimo 12 punti*
- Esperienze in settori diversi da quello di realizzazione del progetto  
.0,5 punti per ogni mese di durata  
*Punteggio massimo 6 punti*

Punteggio massimo valutazione esperienze: *fino a un massimo di 18 punti*

Non verranno valutate le esperienze indicate genericamente, dove non siano evidenziati:

- nome dell'ente/associazione/impresa.....

- periodo svolto (mesi)
- ruolo ricoperto/mansioni svolte

Punteggio Totale Valutazione curriculare: *massimo 30 punti*

## B. VALUTAZIONE COLLOQUIO

### **Fattori di valutazione:**

1. Conoscenza del progetto proposto dall'Ente
2. Chiarezza di ruolo e attività da svolgere
3. Conoscenza del Servizio civile
4. Motivazioni alla scelta del Servizio civile
5. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio
6. Caratteristiche individuali
7. Considerazioni finali

Punteggio per ogni fattore valutato: *massimo 10 punti*,

Punteggio Totale Valutazione Colloquio: *fino ad un massimo di 70 punti*.

### **a) Criteri di selezione**

Per ogni candidato verrà compilata una scheda indicante la valutazione complessivamente ottenuta.

## **IL PUNTEGGIO MASSIMO CHE IL CANDIDATO PUÒ OTTENERE È PARI A 100 PUNTI, COSÌ RIPARTITO:**

- **Punteggio totale curriculum vitae: max 30 punti**
- **Colloquio di selezione: max 70 punti**

### **b) Indicazioni delle soglie minime di accesso previste dal sistema**

A conclusione dei colloqui di selezione viene attribuito un punteggio per ogni candidato selezionato. E' considerato "idoneo" a prestare servizio civile il candidato che nel colloquio di selezione ha ottenuto un punteggio pari o superiore a 30/70.