

ESECUTORE TECNICO (CANTONIERE-SELCINO) CON MANSIONI DI MANUTENZIONE ORDINARIA EDILE E STRADALE E DI PAVIMENTAZIONI STRADALI

CONTENUTI E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA DI SELEZIONE

La selezione consisterà in una prova pratica e in un colloquio volti ad accertare le abilità e conoscenze pratiche ed operative riferibili a lavori di manutenzione edile e stradale con particolare riguardo alla pavimentazione stradale comportante la posa di materiale lapideo e litoide, all'attività di manutenzione di componenti edilizi, alla conoscenza della segnaletica stradale, alla conoscenza degli elementi di organizzazione dei cantieri stradali con particolare riferimento alle zone urbane. Il candidato dovrà essere in possesso della PATENTE DI GUIDA almeno di tipo B.

I candidati dovranno presentarsi alla prova muniti di un valido documento di riconoscimento.

La mancata presentazione alla convocazione equivale a rinuncia, anche in caso di impedimento derivante da causa di forza maggiore, e comporterà l'immediata esclusione dalla selezione.

All'effettuazione delle prove provvederà un'apposita Commissione nominata ai sensi dell'art. 6 del D.P.C.M. 27.12.1988.

La selezione, consistente in una **prova pratica** e in un **colloquio**, sarà tesa a valutare ed accertare esclusivamente l'idoneità dei lavoratori a svolgere le mansioni proprie del posto da ricoprire, così come previsto nella declaratoria della categoria e profilo professionale di cui trattasi, di cui all'allegato A del CCNL del 31.3.1999 relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto Regioni-Autonomie Locali (confermato dall'art. 12 CCNL Comparto funzioni Locali del 21.05.2018) e all'atto dirigenziale n. 140/2002 del Comune di Ferrara.

La **prova di selezione** è finalizzata all'accertamento delle conoscenze e delle capacità di svolgere adeguatamente le mansioni relative al profilo professionale.

PROVA PRATICA

La prova pratica è strutturata nello svolgimento di attività manutentive inerenti le mansioni ricomprese nel posto da ricoprire ed è finalizzata all'accertamento dell'idoneità professionale nell'espletamento delle attività lavorative in ambito edilizio e stradale secondo le competenze sotto specificate:

- abilità e conoscenze pratiche ed operative riferibili a lavori edili e stradali con particolare riguardo alla posa di materiale litoide;
- abilità pratica nell'attività di manutentore di componenti edilizi con particolare riguardo ai materiali lapidei e litoidi;
- grado di professionalità nell'espletamento delle attività inerenti il posto da ricoprire;
- conoscenza della segnaletica stradale;
- elementi di base di organizzazione dei cantieri stradali, con particolare riferimento alle zone urbane;
- capacità di garantire la qualità del lavoro effettuato;
- capacità di verificare lo stato di manutenzione delle attrezzature e degli strumenti di

lavoro;

Dopo la prova pratica con i lavoratori avviati a selezione, ai fini dell'accertamento delle loro conoscenze e delle capacità di svolgere adeguatamente le mansioni relative al profilo, si darà luogo ad un colloquio volto all'accertamento delle competenze sotto specificate.

COLLOQUIO

Il colloquio avrà ad oggetto le tematiche attinenti le attività da svolgere ed è rivolto all'accertamento delle seguenti competenze:

- conoscenze, capacità, attitudini e motivazioni allo svolgimento delle mansioni specifiche;
- grado di preparazione professionale specifica;
- grado di autonomia nell'esecuzione del lavoro;
- conoscenze delle tecniche lavorative e/o di procedure predeterminate necessarie all'esecuzione delle mansioni da svolgere;
- conoscenza della segnaletica stradale;
- elementi di base di organizzazione dei cantieri stradali, con particolare riferimento alle zone urbane;
- capacità di individuare tecniche di tipo risolutivo rispetto all'attività da svolgere;
- nozioni elementari relative al Testo Unico degli Enti Locali (D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.) e al funzionamento degli Enti Locali;
- capacità di collaborare e/o coordinare le operazioni relative alla sicurezza;
- capacità di collaborare con il personale del servizio di assegnazione in modo produttivo al fine del raggiungimento dei comuni obiettivi;
- capacità di intrattenere relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti;
- capacità di intrattenere relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale e relazioni con gli utenti di natura diretta;

I candidati conseguiranno l'idoneità solo se dimostreranno di essere in possesso della capacità pratica di valida e corretta effettuazione delle attività sopra indicate.

Avranno titolo ad essere assunti i lavoratori che avranno superato la prova di selezione (prova pratica e colloquio) con la valutazione di idoneità, secondo l'ordine di graduatoria stilata dal Centro per l'Impiego.

Si applicherà il diritto di precedenza, ai sensi del D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66 "Codice dell'ordinamento militare", art. 1014 co. 1 – art. 678 co. 9, a favore dei seguenti destinatari:

- a) i volontari in ferma breve e ferma prefissata delle Forze armate congedati senza demerito ovvero durante il periodo di rafferma, nonché i volontari in servizio permanente;
- b) gli ufficiali di complemento in ferma biennale e gli ufficiali in ferma prefissata che hanno completato senza demerito la ferma contratta.