

# **CONVENZIONE CON L'AZIENDA U.S.L. PER LO SVOLGIMENTO DELLE FUNZIONI DEL MEDICO COMPETENTE E LE CONSEGUENTI ATTIVITA' DI SORVEGLIANZA SANITARIA**

L'Azienda U.S.L. di Ferrara, rappresentata dal Dott. Marco Nardini, Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione dell'Azienda U.S.L. di Ferrara ed il Comune di Ferrara, rappresentato dalla Dott.ssa Lara Sitti, Dirigente del Servizio Organizzazione Formazione Gestione Risorse Umane e dall'Ing. Luca Capozzi, Responsabile del Servizio Programmazione, Progettazione, Sicurezza

## **VISTI**

- il D.P.R. 303/56
- il D.L. 277/91
- il D.Lgs. n. 626/94 e ss. modificazioni

## **RITENUTO**

- di dover procedere alla riformulazione dei termini della precedente convenzione in materia, alla luce della normativa sopra richiamata, nonché delle valutazioni del rischio effettuate dal competente Servizio Prevenzione e Protezione del Comune di Ferrara di concerto con il Medico Competente.

## **FORMALIZZANO E SOTTOSCRIVONO**

La seguente convenzione con la finalità di:

- dare attuazione alle disposizioni del D.Lgs. n. 626/94 e ss. modificazioni, per l'espletamento delle funzioni di medico competente del Comune di Ferrara e le conseguenti attività di sorveglianza sanitaria;
- indicare i tempi e modalità per l'effettuazione degli accertamenti sanitari, sia preventivi che periodici.

### **Art. 1**

#### **Tipologie di accertamenti sanitari cui dovranno essere sottoposti i lavoratori**

Saranno sottoposti ad accertamento sanitario coloro che rientrano nelle categorie di lavoratori individuate dall'art. 2, comma 1 del D.Lgs. n. 626/94

#### **1. Accertamenti sanitari preventivi**

Dovranno essere sottoposti ad **accertamenti sanitari preventivi** tesi a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui sono destinati i seguenti lavoratori:

1. Lavoratori che, risultati idonei a seguito di selezione dovranno essere assunti presso il Comune di Ferrara con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
2. Lavoratori che, risultati idonei a seguito di selezione dovranno essere assunti presso il Comune di Ferrara con contratto di lavoro a tempo determinato di durata superiore a tre mesi, se destinati allo svolgimento delle mansioni specificate nell'allegato n. 1 alla presente

convenzione. In caso di successiva assunzione l'accertamento sanitario avrà luogo con le periodicità previste dalla vigente normativa e dalle disposizioni contenute nell'allegato per l'effettuazione delle visite di cui al successivo punto B).

## **B) accertamenti sanitari periodici**

Dovranno essere sottoposti ad **accertamenti sanitari periodici** per il controllo dello stato di salute i lavoratori con contratto di lavoro a tempo indeterminato svolgenti le mansioni specificate nell'allegato N.1 alla presente.

\*\*\*\*\*

Tuttavia, pur nel rispetto delle periodicità sopra menzionate, l'Amministrazione si riserva di sottoporre a visita tali lavoratori qualora i medesimi ne facciano richiesta in seguito a sopravvenute alterazioni del proprio stato di salute, qualora tale richiesta sia correlata ai rischi professionali.

### **Art. 2**

#### **Individuazione del medico competente**

Le funzioni di medico competente e l'attività di sorveglianza sanitaria saranno svolte dal Dott. Nardini Marco e dal Dott. Guido Tonetto, i quali saranno coadiuvati da personale appartenente al Servizio Prevenzione e Protezione e Medicina del Lavoro dell'Azienda U.S.L. di Ferrara.

I medesimi potranno avvalersi, ai sensi dell'art 17 del D.Lgs n. 626/94, comma 2, per motivate ragioni, della collaborazione di medici specialisti scelti dall'Amministrazione Comunale, che ne sopporta gli oneri.

L'Azienda U.S.L., si impegna a comunicare eventuali variazioni dei nominativi sopra indicati.

### **Art. 3**

#### **Funzioni di medico competente ed attività di sorveglianza sanitaria**

In ottemperanza alle disposizioni di cui al D.Lgs. n. 626/94 il Medico Competente si impegna:

- ad eseguire gli accertamenti preventivi e periodici dello stato di salute dei lavoratori, esprimendo i giudizi d'idoneità alla mansione di cui all'art. 16 del richiamato D.Lgs. e comunicandone l'esito per iscritto al datore di lavoro ed al lavoratore nei casi di cui all'art. 17 del medesimo testo normativo;
- a custodire presso i propri uffici le cartelle cliniche relative ai dipendenti dell'Amministrazione Comunale sottoposti a visita ed è responsabile del trattamento dei dati personali e sensibili contenuti nelle medesime, ai sensi e per gli effetti di cui al D.Lgs. n. 196/2003;
- ad informare i lavoratori sul significato degli accertamenti sanitari cui i medesimi sono sottoposti, fornendo analoga informazione ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza;
- ad informare ogni lavoratore interessato dei risultati degli accertamenti sanitari e, a richiesta dello stesso, a rilasciare copia della documentazione sanitaria;

- a comunicare, in occasione delle riunioni periodiche di prevenzione e protezione dai rischi, ai rappresentanti per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi degli accertamenti clinici e strumentali effettuati ed a fornire indicazioni sul significato di detti risultati;
- a visitare gli ambienti di lavoro, congiuntamente al responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione del Comune di Ferrara, con cadenza annuale ed ogni qualvolta se ne ravvisi la necessità (ad esempio: in seguito a modifiche e/o specifica richiesta dei rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza);
- a partecipare alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori, i cui risultati sono forniti con tempestività ai fini delle valutazioni e dei pareri di competenza;
- ad effettuare le visite mediche richieste dal lavoratore, qualora tale richiesta sia correlata ai rischi professionali;
- a collaborare con il datore di lavoro alla predisposizione del servizio di pronto soccorso di cui all'art.15 del D.Lgs. di cui sopra ed all'attività di formazione ed informazione di cui al capoVI del medesimo testo normativo.
- a collaborare con il Servizio Prevenzione e Protezione del Comune di Ferrara;

#### **Art. 4**

#### **Fatturazione delle prestazioni del medico competente**

Le prestazioni del Medico Competente verranno fatturate applicando le tariffe previste dal tariffario di cui all'allegato n. 2.

#### **Art. 5**

#### **Luogo di effettuazione delle indagini e degli accertamenti**

Le visite saranno eseguite nelle strutture di pertinenza dell'Azienda U.S.L., salvo quanto previsto dall'art. 2 del presente protocollo riguardo alla possibilità del Medico Competente di avvalersi, per motivate ragioni, della collaborazione di medici specialisti scelti dall'Amministrazione Comunale, che ne sopporta gli oneri.

#### **Art. 6**

#### **Adempimenti a carico del Comune di Ferrara**

Il Comune di Ferrara si impegna:

- a fornire l'elenco nominativo dei lavoratori da sottoporre a sorveglianza sanitaria, a cura dei propri uffici preposti alla gestione del personale. Questi ultimi concorderanno con il medico competente il calendario delle visite, invitando i lavoratori interessati a sottoporvisi.
- ad informare tempestivamente il medico competente, a cura del proprio Servizio preposto alla tutela della sicurezza negli ambienti di lavoro, di ogni variazione intervenuta negli ambienti di lavoro, di eventuali modifiche di impianti o macchinari, o di qualsiasi situazione che possa influire sulle condizioni di lavoro;

- a saldare la fattura relativa alle prestazioni effettuate, emessa dall'Azienda U.S.L., nei modi dalla stessa indicati, entro 90 giorni dalla data di emissione.

## **Art. 7**

### **Allegati alla convenzione**

Alla presente convenzione sono allegati i seguenti documenti che ne costituiscono parte integrante ed obbligano all'osservanza del proprio contenuto:

- **L'allegato n. 1** contiene l'individuazione delle categorie di dipendenti che, ai sensi della normativa vigente ed a seguito delle valutazioni dei rischi per la salute e la sicurezza dei lavoratori, devono essere sottoposti a visita, nonché le indicazioni relative alla periodicità di effettuazione degli accertamenti. I termini di tale allegato possono essere soggetti a modifica ed integrazione a seguito di mutamenti nell'ambiente di lavoro e nell'organizzazione dello stesso;
- **L'allegato n. 2** contiene il tariffario delle prestazioni effettuate dai medici competenti.

## **Art. 8**

### **Validità della convenzione**

La presente convenzione sostituisce integralmente il testo della precedente avente il medesimo oggetto e conserva validità triennale a decorrere dalla data della sua sottoscrizione da entrambe le parti interessate.

Scaduto tale termine, se uno dei contraenti non ha comunicato alla controparte, almeno tre mesi prima, mediante atto scritto, la volontà di porre fine al rapporto, la convenzione s'intende rinnovata tacitamente per il periodo di un anno e così alle scadenze successive.

## **Art. 9**

### **Recesso anticipato dalla convenzione**

Entrambe le parti, in qualsiasi momento, nel caso in cui si verificano comprovate situazioni di non collaborazione o di disattenzione degli obblighi previsti dalla vigente normativa e dalla presente convenzione, si riservano di recedere dalla stessa prima della sua naturale scadenza, dandone motivata e tempestiva comunicazione scritta alla controparte.

Letto, approvato, sottoscritto

Per il Comune di Ferrara

Per l'Azienda U.S.L. di Ferrara

-----

-----

-----

Ferrara,

## ALLEGATO N. 1

| PROFILI PROFESSIONALI   | MANSIONI SVOLTE  | RISCHIO                                      | PERIODICITA'                                      | TIPOLOGIA DI ACCERTAMENTI  |
|---|--|--|---|--|
| <b>PERSONALE DI VARI PROFILI</b>  | Allestitore  | M. M. C.                                     | Annuale   | Visita medica mirata, accertamenti specifici effettuati in base alla valutazione del rischio |
|   | Bitumatore   | Rumore<br>M. M. C.                           | Annuale   |  |
|   | Muratore   | Rumore,<br>biologico,<br>polveri<br>M. M. C. | Annuale   |  |
|   | Operaio segnaletica  | Rumore,<br>chimico,<br>polveri               | Annuale   |  |
|   | Imbianchino/verniciatore   | Chimico,<br>polveri                          | Annuale   |  |
|   | Tecnico ceramica   | Chimico,<br>polveri                          | Annuale   |  |
|   | Tecnico laboratorio fotografico  | Chimico                                      | Annuale   |  |
|   | Idraulico  | Biologico                                    | Annuale   |  |
| <b>PERSONALE DI VARI PROFILI APPARTENENTE AL CORPO POLIZIA MUNICIPALE</b> | Tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale non svolgenti mansioni esclusivamente amministrative | Polveri biologico                            | Biennale  | Visita medica mirata, spirometria, esami ematochimici esami oftalmologici                    |
| <b>INSEGNANTI COMUNALI</b>  | Educatore Integrazione Scolastica  | M. M. C.                                     | Triennale   | Visita medica mirata   |
|   | Educatore Asilo Nido   | M. M. C.                                     | Triennale   |  |
| <b>CUOCHE ED ESECUTORI SCUOLE INFANZIA</b>                                | Cuoco, Aiuto Cuoco, Ausiliario, operatore d'integrazione scolastica  | M. M. C.                                     | Triennale   | Visita medica mirata   |
| <b>PERSONALE DI VARI PROFILI</b>  | Addetti all'utilizzo di videoterminale   | Individuati dal D.Lgs. 626/94                | Secondo le periodicità indicate nel D.Lgs. 626/94 | Visita medica mirata, esami oftalmologici  |

Legenda:

M.M.C. significa "movimentazione manuale carichi"

## N. 2 ALLEGATO

### TARIFFARIO DELLE PRESTAZIONI

| PRESTAZIONI                    | TARIFFE (in euro) |
|--------------------------------|-------------------|
| VISITE IDONEITA' ALLA MANSIONE | 36,00             |
| ESAMI EMATICI DI ROUTINE       | 13,95             |
| ESAMI EMATICI COMPLETI         | 54,95             |
| SPIROMETRIA                    | 23,25             |
| AUDIOMETRIA                    | 09,75             |
| VISIOTEST                      | 13,25             |
| VISITE SPECIALISTICHE          | 16,55             |
| PRESTAZIONI ORARIE             | 60,00             |