

# Griglia di valutazione per progressioni orizzontali Anno 2008

## a) esperienza professionale

		CAT. A	CAT. B	CAT. C	CAT. D
1. Anzianità di servizio nell'Ente	per ogni anno p. massimo 40 anni	20	15	10	5
2. Anzianità di servizio nel livello economico	per ogni anno p. massimo 8 anni	55	45	35	20
		<b>75</b>	<b>60</b>	<b>45</b>	<b>25</b>

## b) Valutazione prestazione individuale anno 2007

	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>
--	----------	----------	----------	----------

sotto al valore di soglia pari a 2,50

esclusione

da 2,51 a 3,00

punti 1

da 3,01 a 3,50

punti 2

da 3,51 a 4,00

punti 3

da 4,01 a 4,50

punti 4

da 4,51 a 5,00

punti 5

# Griglia di valutazione per progressioni orizzontali Anno 2008

## c) Valutazione qualitativa

Criteri						
	1	2	3	4	5	
<b>1. Impegno professionale:</b> rileva il grado di coinvolgimento del dipendente nell'attività cui è adibito e nei processi lavorativi del Servizio						
<b>2. Puntualità e precisione:</b> rileva l'affidabilità nello svolgimento dell'attività e nel perseguimento dei risultati stabiliti						
<b>3. Collaborazione:</b> rileva la capacità di collaborare per il raggiungimento degli obiettivi del Servizio in base alle proprie competenze						
<b>4. Integrazione:</b> rileva la capacità e disponibilità a lavorare produttivamente con gli altri relativamente ai compiti affidati						
<b>5. Capacità relazionali di base:</b> rileva la capacità a rapportarsi con i colleghi e con i cittadini						
<b>6. Propositività:</b> rileva la capacità a proporre soluzioni e a risolvere problemi in relazione e nell'ambito dell'attività della categoria di appartenenza						
<b>7. Conoscenze di base:</b> capacità di sviluppare buone conoscenze specialistiche di base						

CAT. A

CAT. B

CAT. C

CAT. D



20



35

%

%

# Griglia di valutazione per progressioni orizzontali Anno 2008

<b>8. Autonomia:</b> rileva la capacità e la propensione del dipendente a svolgere mansioni in maniera autonoma nell'ambito di discrezionalità prevista dalla categoria di inquadramento						
<b>9. Arricchimento professionale:</b> inteso anche come disponibilità allo studio, all'aggiornamento e alla formazione						
<b>10. Flessibilità:</b> rileva la capacità del dipendente ad adattarsi alle esigenze dell'ufficio/servizio/settore						
<b>11. Responsabilità:</b> rileva la capacità e la propensione del dipendente ad assumersi responsabilità connesse direttamente al ruolo e/o legate a situazioni contingenti						
<b>12. Capacità di problem solving:</b> capacità del dipendente di farsi carico degli imprevisti e ad intervenire in attività nuove e diverse, anche non strutturate						
<b>13. Adattamento e partecipazione all'innovazione:</b> rileva la capacità di modificare il modo di lavoro in funzione di cambiamenti strutturali organizzativi						
<b>14. Conoscenze specialistiche di tipo elevato:</b> grado e capacità di sviluppare buone conoscenze specialistiche di tipo elevato						

CAT. A

CAT. B

CAT. C

CAT. D



50



70

100

100

100

100