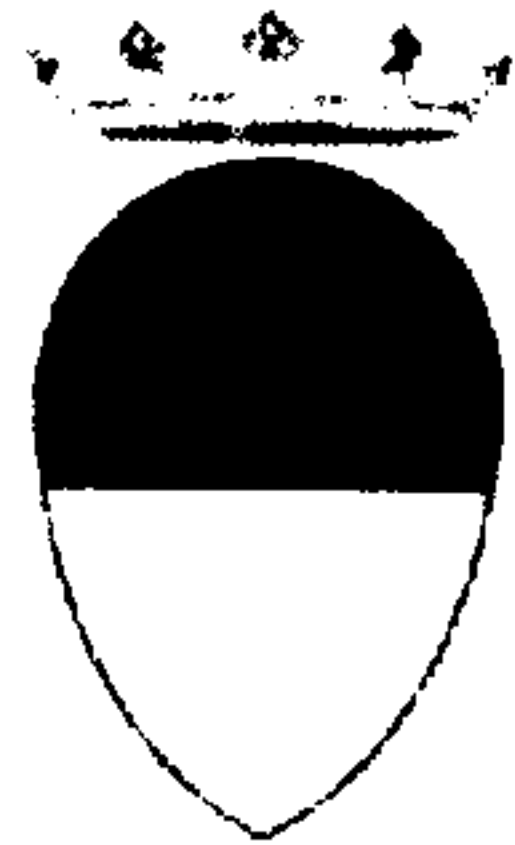


Verbale n° 4

Prot. Gen.le n° 56682



COMUNE DI FERRARA

ATTI DELLA GIUNTA

Seduta del giorno di **Martedì 31 Luglio 2012** (Ore 9,00)

Sono intervenuti i Signori:

TIZIANO TAGLIANI	-	SINDACO - PRESIDENTE
MASSIMO MAISTO	-	VICE SINDACO
DEANNA MARESCOTTI	-	ASSESSORE
LUCIANO MASIERI	-	ASSESSORE
ROSSELLA ZADRO	-	ASSESSORE
CHIARA SAPIGNI	-	ASSESSORE
ALDO MODONESI	-	ASSESSORE
ROBERTA FUSARI	-	ASSESSORE
LUIGI MARATTIN	-	ASSESSORE

Hanno giustificato l'assenza i Signori:

Assiste il Segretario Generale Dott. ROBERTO FINARDI

Visto della Ragioneria

Essendo gli intervenuti in numero legale il Presidente dichiara aperta la seduta

Pubblicare per 15 gg.

OGGETTO:

in copia all'Ufficio:

Prov. to di G.C. n. 9/27920 del 17.04.2012 come modificato dal prov. to di G.C. n. 21/33343 del 08.05.2012. Modifica disciplina contrattuale unilaterale, ex art 40, comma 3-ter, del D.Lgs. 165/2001 relativa ai progetti della Polizia Municipale. Anno 2012 ed estensione all'anno 2013.

- Personale/Programm. (3)
- Trattamento Economico
- Organizzazioni Sindacali

Oggetto: PROV.VO DI G.C. N. 9/27920 DEL 17.04.2012 COME MODIFICATO DAL PROV.VO DI G.C. N. 21/33343 DEL 08.05.2012. MODIFICA DISCIPLINA CONTRATTUALE UNILATERALE, EX ART 40, COMMA 3-TER, DEL D.LGS. 165/2001 RELATIVA AI PROGETTI DELLA POLIZIA MUNICIPALE. ANNO 2012 ED ESTENSIONE ALL'ANNO 2013.

LA GIUNTA

PREMESSO:

che con provv.to di G.C. n. 9/27920 del 17.04.2012 è stata disdettata, con decorrenza dal 1° maggio 2012, per le motivazioni ivi indicate, che qui si richiamano integralmente, la disciplina dell'indennità di disagio servizio al Personale della Polizia Municipale, la quale era disciplinata da diversi Contratti Collettivi Decentrati Integrativi susseguitisi dal 1993 al CCDI dell'anno 2005, i cui effetti non sono stati interrotti dai Contratti Decentrati antecedenti l'accordo 2011, il quale da ultimo ha stralciato la materia rinviandola a successiva ed ulteriore contrattazione;

che con provv.to di G.C. n. 21/33343 dell'08.05.2012, per le motivazioni ivi indicate, si è provveduto a modificare il provv.to citato al precedente capoverso, nel senso di significare che, per mero errore materiale, il CCDI disdettato riferito all'esercizio 2005 è quello del 30.05.2006, anziché quello del 30.05.2005, come erroneamente indicato nel provv.to stesso;

che la disdetta della disciplina dell'indennità di disagio con decorrenza 1° maggio 2012 e l'istituzione della nuova disciplina dell'indennità di disagio anno 2012 con esclusione per gli Istruttori di PM – cat. C - ed applicazione ai medesimi della nuova disciplina dei progetti di miglioramento delle attività della Polizia Municipale: attuazione art. 40 – comma 3 *ter* – del D.lgs. 165/2001, ha formato oggetto di apposita notifica alle organizzazioni sindacali con note del 20.04.2012, prot. 29839 e del 02.05.2012, prot. 31808;

PRECISATO:

che si è inteso procedere per l'anno 2012 e seguenti ad una diversa valutazione dell'efficienza delle "*performance*" del personale della Polizia Municipale basata sull'effettuazione di progetti di miglioramento del Corpo in linea con le esigenze della Città e della popolazione;

che l'Amministrazione ha inteso confermare, con gli istituti normativi previsti dalle disposizioni di legge vigenti in materia (in particolare i Tit. II e III del D.lgs 150/2009 e s.m.i. recante una minuziosa e paradigmatica disciplina della valorizzazione delle performance dei dipendenti pubblici sulla base di progetti di miglioramento dell'efficacia dell'azione della pubblica amministrazione), la propria volontà di utilizzare gli strumenti di valutazione delle performance dei dipendenti della Polizia Municipale, istituendo apposite progettualità in ordine ai progetti stessi da stabilire nell'ambito delle attività 2012 della Polizia Municipale dell'Ente;

che la disciplina dei progetti di cui trattasi non è stata approvata dalle OO.SS. territoriali e dalle R.S.U. dell'Ente, pur essendo stata più volte proposta dall'Amministrazione in sede di delegazione trattante;

che conseguentemente ritenendo irrinunciabile l'attivazione sul territorio ferrarese delle attività previste e disciplinate nei progetti suddetti, l'Amministrazione ha inteso approvare i progetti stessi restando ferma la volontà di arrivare ad una disciplina contrattuale condivisa con le OO.SS. e le R.S.U.;

che, nelle more di detta eventuale e successiva disciplina contrattuale, l'Amministrazione ha inteso avvalersi dell'istituto di cui all'art. 40, comma 3ter., del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione;

RILEVATO che con il richiamato provv.to di G.C. n. 9/27920 del 17.04.2012:

- si è disposto, a prescindere dalla disdetta di cui sopra, di avvalersi della facoltà di cui al D.Lgs. 165/2001 ex art. 40, comma 3 ter, che consente di disciplinare unilateralmente le materie su cui non sia stato raggiunto accordo contrattuale;
- si è disposto, in esecuzione di detta facoltà ex D.Lgs. 165/2001 art. 40, comma 3 ter, con decorrenza 01.05.2012, di applicare, fino ad altra eventuale successiva disciplina contrattuale, la disciplina fin qui vigente in regime di *prorogatio* relativa alle

- indennità di disagio, con esclusione della disciplina relativa a detta indennità per gli Istruttori di Polizia Municipale Cat C per i quali è stata disapplicata l'indennità di disagio stessa;
- si è provveduto ad attivare unilateralmente per gli Istruttori di Polizia Municipale Cat. C, sempre valendosi della facoltà di cui all'art. 40 – comma 3 ter – del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., fino a successiva eventuale disciplina contrattuale la nuova disciplina dei progetti e delle attività 2012 della Polizia Municipale dell'Ente indicata nella documentazione allegata al citato provv.to per farne parte integrante e sostanziale, con decorrenza dal 01.05.2012;
 - si è disposto di corrispondere l'indennità di disagio secondo i criteri della C.C.D.I. degli anni precedenti, formalmente disapplicata a decorrere dal 01.05.2012, per il periodo intercorrente dal 01.01.2012 al 30/04/2012;
 - si è disposto che il budget destinato fino allo scorso anno all'erogazione dell'indennità di disagio degli Istruttori di Polizia Municipale venga utilizzato per corrispondere i compensi incentivanti secondo la nuova metodologia, una volta dedotti gli importi che verranno liquidati al personale interessato nei mesi da gennaio a aprile 2012;
 - si è disposta la corresponsione di acconti bimestrali riservando il conguaglio alla chiusura dell'esercizio e dopo aver effettuato:
 - la valutazione della realizzazione degli obiettivi di miglioramento previsti nei progetti;
 - la valutazione individuale del personale ivi coinvolto;

DATO ATTO, pertanto, che:

- si era fissato l'importo presunto pari ad € 70.000,00 destinato alla corresponsione dell'indennità di disagio, per il periodo 01.01.2012- 30.04.2012, ai dipendenti interessati della Polizia Municipale, deducendolo dal budget complessivo di € 196.000,00 che l'Amministrazione ha inteso mettere a disposizione per le prestazioni afferenti i progetti di miglioramento di cui sopra;
- l'importo complessivo per il periodo 01.05-31.12.2012, destinato al finanziamento dei progetti di miglioramento, è stato fissato in € 126.000,00 presunti, ovvero la maggiore o minore somma residuante dopo l'erogazione dell'indennità di disagio al personale interessato per il periodo 01.01-30.04.2012;

ATTESO che l'amministrazione si è comunque resa disponibile a migliorare con il contributo delle OOSS la propria proposta unilaterale a condizione che siano pienamente rispettate le

caratteristiche contrattuali che connotano l'attivazione dei progetti di miglioramento, nonché la funzione sostitutiva del nuovo sistema a quello previgente dell'indennità di disagio;

CHE la delegazione trattante si è incontrata lo scorso 6 luglio ed ha sottoscritto l'ipotesi di accordo per l'erogazione delle risorse ex art. 17 del CCNL del 1.4.1999 e s.m.i. del personale del comparto non dirigenziale, e preso atto della quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2012;

CHE in tale contesto contrattuale decentrato la parte sindacale ha ribadito, in mancanza dell'accordo relativo ai progetti di miglioramento concernenti la Polizia Municipale di cui alla nuova disciplina stabilita unilateralmente dall'amministrazione con provv.to di G.C. n. 9/27920 del 17.04.2012, la non condivisione all'erogazione delle risorse per la Polizia Municipale;

RILEVATO che dal dibattito sulla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2012 l'amministrazione, per il tramite della parte pubblica, ha rappresentato l'opportunità di mutare alcune disposizioni della disciplina unilaterale relativa ai progetti di miglioramento della Polizia Municipale, ritenendole migliorative e più confacenti alle esigenze dell'ente e degli operatori interessati appartenenti alla polizia municipale, che si sostanziano nelle seguenti principali modifiche:

- 1. a titolo sperimentale per l'anno 2012, si prevede l'istituzione di un fondo speciale di riserva pari ad € 10.000,00, qualora si riscontrasse l'insufficienza del fondo destinato ai progetti di miglioramento a mantenere inalterato il livello retributivo progressivo, a fronte del raggiungimento di tutti gli obiettivi-progetto, finanziato con le economie derivanti dalle risorse dell'anno 2011, anche in considerazione dell'aumento quantitativo dell'organico della PM intervenuto con assunzioni di varie unità di personale dalla fine dell'anno 2010;**
- 2. relativamente ai servizi di cui ai progetti di miglioramento denominati "Servizio controllo stragi del sabato sera" (progetto n. 2), "Miglioramento della sicurezza urbana" (progetto n. 3) e "Controlli serali del reparto di Polizia Commerciale) (progetto n. 4), a fronte dei servizi ordinari svolti in orario prolungato, che si riflettono sul miglioramento quali-quantitativo delle attività di vigilanza**

esterna, le quali supportano la complessa opera di sviluppo dell'azione amministrativa, si prevede di remunerare mediante lo strumento tecnico/economico di un compenso specifico, diversificato a seconda che si tratti di operatori di categoria C o D, rispettivamente quantificato in € 38,00 e in € 45,00 lordi per ogni singolo servizio/persona svolto, al fine di equilibrare tali maggiori attività rese alle effettive condizioni di servizio;

3. modifica dell'Allegato n. 3 relativo ai "Fattori di valutazione della prestazione individuale sul miglioramento dei servizi obiettivo - cat. C", al fine di migliorare ed adeguare i fattori medesimi alle attività rese dagli operatori interessati;

RILEVATO, pertanto, che il fondo messo a disposizione dall'Amministrazione Comunale per la disciplina unilaterale per l'anno 2012 (per il periodo 01.05 - 31.12) ammonta a presunti € 191.000,00 di cui:

- 126.000,00 destinati a progetti di miglioramento;
- 17.000,00 destinati all'indennità di disagio degli Operatori Comunali di Mobilità, i cui eventuali residui confluiranno nella produttività di tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale di cui al punto sottostante;
- 20.000,00 destinati a compensi incentivanti connessi all'effettuazione di servizi ordinari in orario prolungato;
- 28.000,00 destinati al fondo di miglioramento destinato alla produttività di tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale ;

dando atto che comunque l'importo complessivo per il periodo 01/05 - 31/12/2012, destinato al finanziamento dei progetti è fissato in € 126.000,00 presunti, residuante dopo l'erogazione dell'indennità di disagio al personale cat. C in parola, per il periodo 01.01/30.04.2012;

RILEVATO ALTRESI' che l'entità economica del fondo su base annua ammonta a presunti € 269.600,00 di cui:

- 196.000,00 destinati a progetti di miglioramento;
- 17.000,00 destinati all'indennità di disagio degli Operatori Comunali di Mobilità, i cui eventuali residui confluiranno nella produttività di tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale di cui al punto sottostante;
- 28.600,00 destinati a compensi incentivanti a fronte di servizi ordinari in orario prolungato;

- **28.000,00** destinati al fondo di miglioramento destinato alla produttività di tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale;

RITENUTO INOLTRE DI STABILIRE, al fine di dare continuità all'azione amministrativa svolta dal Corpo di Polizia Municipale, che la disciplina unilaterale di cui trattasi, operante per l'anno 2012, debba essere estesa anche all'anno 2013, restando ferma la volontà di addivenire ad una disciplina contrattuale condivisa con le OO.SS. e le R.S.U.;

VISTI gli atti e la normativa vigente in materia, sopra citata;

VISTI i pareri favorevoli del responsabile del Servizio Personale e del responsabile di Ragioneria, in ordine rispettivamente alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.lgs. 267/2000;

CON il voto favorevole di tutti i presenti;

DELIBERA

per le considerazioni espresse in premessa e da ritenersi qui integralmente ritrascritte:

- di modificare ed approvare, avvalendosi della facoltà di cui al D.Lgs. 165/01 ex art. 40, comma 3ter, che consente di disciplinare unilateralmente le materie su cui non sia stato raggiunto accordo contrattuale, la disciplina unilaterale dei progetti e delle attività della Polizia Municipale dell'Ente approvata con provv.to di G.C. n. n. 9/27920 del 17.04.2012 - modificato con provv.to di G.C. n. 21/33343 dell'08.05.2012 - , applicata con decorrenza dal 01.05.2012, secondo quanto contenuto nel documento che viene allegato al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che la modifica della disciplina unilaterale si sostanzia nelle seguenti principali variazioni, che si ritengono migliorative e più confacenti alle esigenze dell'ente e degli operatori interessati appartenenti alla polizia municipale, come segue:
 - a titolo sperimentale per l'anno 2012, si prevede l'istituzione di un fondo speciale di riserva pari ad € 10.000,00, qualora si riscontrasse l'insufficienza del fondo destinato ai progetti di

miglioramento a mantenere inalterato il livello retributivo pregresso, a fronte del raggiungimento di tutti gli obiettivi-progetto, finanziato con le economie derivanti dal fondo risorse decentrate dell'anno 2011, anche in considerazione dell'aumento quantitativo dell'organico della PM intervenuto con assunzioni di varie unità di personale dalla fine dell'anno 2010;

- **relativamente ai servizi di cui ai progetti di miglioramento denominati "Servizio controllo stragi del sabato sera" (progetto n. 2), "Miglioramento della sicurezza urbana" (progetto n. 3) e "Controlli serali del reparto di Polizia Commerciale) (progetto n. 4), a fronte dei servizi ordinari svolti in orario prolungato, che si riflettono sul miglioramento quali-quantitativo delle attività di vigilanza esterna, le quali supportano la complessa opera di sviluppo dell'azione amministrativa, si prevede di remunerare mediante lo strumento tecnico/economico di un compenso specifico, diversificato a seconda che si tratti di operatori di categoria C o D, rispettivamente quantificato in € 38,00 e in € 45,00 lordi per ogni singolo servizio/persona svolto, al fine di equilibrare tali maggiori attività rese alle effettive condizioni di servizio;**
- **modifica dell'Allegato n. 3 relativo ai "Fattori di valutazione della prestazione individuale sul miglioramento dei servizi obiettivo – cat. C", al fine di migliorare ed adeguare i fattori medesimi alle attività rese dagli operatori interessati;**
- **di dare atto che il fondo messo a disposizione dall'Amministrazione Comunale per la disciplina unilaterale per l'anno 2012 (per il periodo 01.05 – 31.12) ammonta a presunti € 191.000,00 di cui:**
 - **126.000,00 destinati a progetti di miglioramento;**
 - **17.000,00 destinati all'indennità di disagio degli Operatori Comunali di Mobilità, i cui eventuali residui confluiranno nella produttività di tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale di cui al punto sottostante;**
 - **20.000,00 destinati a compensi incentivanti a fronte di servizi ordinari in orario prolungato;**
 - **28.000,00 destinati il fondo di miglioramento destinato alla produttività di tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale,**

dando atto che comunque l'importo complessivo per il periodo 01/05 – 31/12/2012, destinato al finanziamento dei progetti è fissato in € 126.000,00 presunti, ovvero la somma residuante dopo l'erogazione dell'indennità di disagio al personale cat. C in parola, per il periodo 01.01/30.04.2012;

- **di dare atto che l'entità economica del fondo su base annua ammonta a presunti € 269.600,00 di cui:**
 - **196.000,00 destinati a progetti di miglioramento;**
 - **17.000,00 destinati all'indennità di disagio degli Operatori Comunali di Mobilità, i cui eventuali residui confluiranno nella produttività di tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale di cui al punto sottostante;**
 - **28.600,00 destinati a compensi incentivanti a fronte di servizi ordinari in orario prolungato;**
 - **28.000,00 destinati il fondo di miglioramento destinato alla produttività di tutti gli appartenenti al Corpo di Polizia Municipale;**
- **di stabilire, al fine di dare continuità all'azione amministrativa svolta dal Corpo di Polizia Municipale, che la disciplina unilaterale di cui trattasi, operante per l'anno 2012, debba essere estesa anche all'anno 2013, restando ferma la volontà di addivenire ad una disciplina contrattuale condivisa con le OO.SS. e le R.S.U.;**
- **di dare conseguentemente mandato al Comandante della Polizia Municipale Dott.ssa Laura Trentini, di applicare la disciplina unilaterale così come modificata con il presente atto, con decorrenza dal 1° maggio 2012;**
- **di notificare il presente atto alle OO.SS. territoriali ed alle R.S.U. dell'Ente;**
- **di dare mandato al Presidente della delegazione trattante Dott. Roberto Finardi di provvedere conseguentemente;**
- **di dare atto che il presente provvedimento viene sottoposto in data odierna al Collegio dei Revisori dell'Ente, per l'espressione del competente parere;**

- **di dare atto che il responsabile del procedimento è l'Avv. Donato Benedetti, dirigente del Servizio Personale;**
- **di dichiarare, con distinta e separata votazione resa all'unanimità dei presenti, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ravvisata l'urgenza di provvedere in merito, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267.**

IL SINDACO
TIZIANO TAGLIANI

IL SEGRETARIO GENERALE
ROBERTO FINARDI

SERVIZI, MOBILITA' INTERNA, REPERIBILITA' E ORGANICI DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

Premesso:

che l'Amministrazione Comunale ha ritenuto che la gestione delle dotazioni organiche ripartite nelle Divisioni, nei Reparti e negli Uffici del Corpo di Polizia Municipale, i mezzi per l'espletamento del servizio ed il loro impiego, rientrano nelle responsabilità organizzative del Comandante che ne risponde direttamente al Sindaco;

che la struttura e l'organizzazione del Corpo devono essere improntate alla massima elasticità delle mansioni e dell'utilizzazione del personale per far fronte alle diverse necessità della città;

che tutto il personale deve collaborare e cooperare al raggiungimento degli obiettivi ed all'esecuzione dei progetti in cui il Corpo è impegnato e che annualmente il Comandante s'impegna a rendere noti;

Preso atto:

che a tutt'oggi vige l'accordo sindacale di valenza ampia e con validità temporale al 31 dicembre 2009;

Che dopo l'espletamento delle necessarie mobilità esterne e dei concorsi pubblici per la copertura dei posti vacanti, l'organico del Corpo di Polizia Municipale ha raggiunto a gennaio 2011 lo standard essenziale previsto dalla Regione Emilia-Romagna, comprensivo anche della copertura del turn over 2010;

Che dal 1° gennaio 2012, tuttavia, a causa della quiescenza dal servizio di un assistente scelto, il Corpo risulta numericamente inferiore allo standard essenziale regionale, che l'Amministrazione comunque s'impegna a ripristinare nell'anno 2012 ;

Che perciò nel corrente anno 2012 le figure professionali costituenti l'organico del Corpo ammontano a **161** - escluso il Comandante - e sono numericamente così suddivise:

Comandante	1
Vicecomandante	1
Addetti al coordinamento e controllo	18
di cui	
Commissario Capo	1
Ispettore Capo	14

Ispettore	3
Agente di cui	143
Assistente sc.	54
Assistente	30
Agente sc.	28
Agente	30

Ferma restando:

La volontà del Comandante a cui compete ogni responsabilità organizzativa, di disporre l'effettuazione di servizi in pattuglie composte da due Agenti, compatibilmente con le dotazioni organiche utilizzabili e con le diverse esigenze di servizio;

Rilevando:

la necessità di una maggiore razionalizzazione delle risorse, volta ad implementare i servizi di pattuglia nelle zone maggiormente sensibili per il tipo di frequentazione o per la localizzazione decentrata; nonché di garantire la sicurezza degli Agenti segnatamente durante i servizi serali e notturni;

Rilevando altresì:

la volontà di ossequiare il 'Patto per Ferrara sicura' sottoscritto dal Sindaco e dal Prefetto di Ferrara, il 31 gennaio 2011, nell'ambito del progetto 'Ferrara città solidale e sicura', in cui il Corpo di Polizia Municipale riconosce in particolare:

- la propria competenza prioritaria nel rilievo dei sinistri stradali nell'ambito del territorio comunale;
- l'esigenza di agire per la prevenzione dei sinistri stradali causati da alterazione psico-fisica dei conducenti in relazione al fenomeno delle c.d. "stragi del sabato sera";
- il richiesto impegno nell'ambito dei controlli di polizia amministrativa in particolare sui pubblici esercizi e sul commercio ambulante abusivo;
- il naturale svolgimento delle funzioni di Polizia di Prossimità anche nell'ottica della vivibilità urbana e coesione sociale;

l'adesione della Giunta Comunale al 'Protocollo d'intesa per Trattamenti sanitari obbligatori ospedalieri per disturbi mentali' promosso dalla Prefettura di Ferrara, deliberata il 22 marzo 2011.

la necessità di far fronte alle nuove esigenze della città relative al controllo del territorio anche nell'ambito della polizia amministrativa;

Visti:

il personale rientrante nel Comparto Attività Esterne, ammontante a n. 102 (103 entro il 2012) unità (comprensivo di coloro che, trasferiti in modalità temporanea al Comparto Attività Interne, svolgono i servizi generali di cui all'art. 7);

gli attuali contingenti numerici dei servizi serali (4 unità) e festivi (14 unità; 16 per particolari servizi) del Comparto Attività Esterne;

i servizi garantiti dal Reparto di Polizia Commerciale così attualmente espressi in:

- tre unità nel turno 19/01 per tre servizi mensili nei giorni o circostanze in cui si prospettino particolari esigenze di servizio;
- due unità in servizio festivo con esclusione dei giorni 25, 26 Dicembre, 1 e 6 Gennaio e del periodo dal primo luglio alla domenica precedente l'inizio del Festival Buskers;
- due unità per turno festivo (7/13, 13/19 e 19/01) e serale in occasione della Fiera di S. Giorgio;
- due unità per turno feriale serale 19/01 e per turno festivo (13/19, 19/01) in occasione del Festival Buskers.

Al personale del reparto Polizia Commerciale spettano anche i compiti di viabilità inerenti allo svolgimento dei mercati e delle manifestazioni; inoltre, nei servizi feriali serali, tale personale è comunque a disposizione dell'Ispettore di turno, che può disporre secondo le esigenze di servizio.

Considerato:

- che le disposizioni relative alla mobilità esterna ed interna all'Ente del personale assegnato al Corpo, previste dall'accordo PG. 9520 del 5 marzo 2001, devono comunque armonizzarsi con quanto previsto dalla normativa regionale in materia di standard numerici;
- che tali standard vengono annualmente controllati dalla regione ER, in quanto permettono, fra l'altro, di accedere ai finanziamenti conseguenti ad accordi di programma siglati tra Comune e Regione.

Fatte salve:

- eventuali diverse prescrizioni del c.c.n.l.;
- la formazione e l'aggiornamento delle varie figure professionali presenti all'interno del Corpo di Polizia Municipale, che l'Amministrazione si impegna a garantire in misura comunque non inferiore a quanto stabilito dalla normativa regionale, tramite corsi interni completi di valutazione finale – di cui si terrà debitamente conto nell'ambito della valutazione del personale –, nonché aderendo ai corsi attivati dalla Scuola di Polizia Locale;

Ritenuto che

l'attuale regolamentazione ex art. 208, co. 4° lett. c), del Codice della Strada, in merito alle misure di assistenza e di previdenza per il personale viene rivista con atto a parte;

le disposizioni esecutive allegate costituiscono parte integrante del presente atto.

L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

CORPO POLIZIA MUNICIPALE
DISPOSIZIONI ESECUTIVE PER L'APPLICAZIONE DELLA
REGOLAMENTAZIONE DEI
SERVIZI, MOBILITA' INTERNA, REPERIBILITA' E ORGANICI

Art. 1 – I COMPARTI

1 - Ai fini del presente accordo e secondo il recente organigramma del Corpo predisposto dal Comandante dal 15 marzo 2012 il personale di Polizia Municipale è suddiviso in due Comparti:

- (Divisione I) COMPARTO ATTIVITA' INTERNE (attualmente così composto)

Staff Comandante
Ufficio relazioni con il Pubblico e Sicurezza urbana
Ufficio Gestione Sanzioni
Ufficio Polizia Giudiziaria e Infortunistica
Centrale Radio Operativa

Segreterie: Reparti Div. II CAE

- (Divisione II) COMPARTO ATTIVITA' ESTERNE (attualmente così composto)

Reparto Infortunistica Polizia Stradale
Reparto Zona Centro
Reparto Zona Sud
Reparto Zona Nord
Reparto Associazione Forese
Reparto Polizia Ambientale ed Edilizia
Reparto Polizia Commerciale

2 - Al momento della sottoscrizione del presente accordo il personale appartenente al Corpo di Polizia Municipale risulta così suddiviso nei rispettivi comparti:

Comparto Attività interne n. 42
Comparto Attività esterne n. 99 (+ 3)

Operatori comunali di mobilità: n. 8
Amministrativi: n. 5

Art. 2 – MOBILITA'

1 - Al fine di mantenere inalterati gli standard numerici regionali necessari all'espletamento dei servizi come di seguito indicati e considerato l'impegno economico dell'Amministrazione costituito dalla formazione, professionalizzazione, adeguamento strumentale e di abbigliamento per gli appartenenti al Corpo, l'innalzamento dell'età pensionabile, per richiedere il nulla osta del dirigente, teso al trasferimento in mobilità presso altro ente o presso altro servizio del Comune di Ferrara, il personale del Corpo di Polizia Municipale deve aver raggiunto un'anzianità di servizio di anni 15 (quindici) presso il Corpo di Polizia Municipale di Ferrara.

2 - Al limite di anzianità prescritto a termine del precedente comma, il Comandante potrà disporre in deroga, nei casi in cui la mobilità in uscita richiesta dall'appartenente al Corpo, sia simultaneamente compensata da una mobilità in entrata di altro dipendente, considerato idoneo, di modo che si attui una permuta tale da non alterare la dotazione organica complessiva.

3 - Ai fini del presente accordo per mobilità compartimentale s'intende il trasferimento del personale nell'ambito dello stesso comparto; per mobilità intercompartimentale s'intende il trasferimento del personale dal Comparto Attività Esterne - brevemente definito CAE - al Comparto Attività Interne - brevemente definito CAI - e viceversa.

4 - Il Comandante si impegna a non aumentare il contingente di personale amministrativo non appartenente al Corpo di Polizia Municipale, rispetto a quanto rilevato alla data del 1° gennaio 2011 (ovvero sette persone).

Art. 3 – SERVIZIO DI 'APPIEDATO CENTRO STORICO'

1 - Il personale con figura professionale di 'Agente', neo assunto o trasferito in mobilità esterna da altro Ente, viene di norma assegnato dal Comandante al comparto Attività Esterne, nucleo oggi denominato 'APPIEDATI CENTRO STORICO'

Art. 4 - TRASFERIMENTI

1 - Il Comandante, con comunicazione a tutto il personale e per conoscenza alle OO.SS firmatarie del presente accordo, procede con i trasferimenti tenendo in considerazione la situazione dell'organico e delle esigenze di servizio.

2 - I criteri adottati dal Comandante per effettuare i trasferimenti tengono conto, principalmente dei seguenti elementi: caratteristiche personali di

adeguatezza alla mansione, esperienza professionale maturata, disponibilità al cambiamento, flessibilità nello svolgimento dei compiti. Per quanto possibile verranno valutate le richieste dei singoli, contestualmente acquisite.

3 - Il Comandante, per fronteggiare particolari esigenze operative, può disporre temporaneamente, anche senza preavviso, la mobilità compartimentale o intercompartimentale, dandone comunicazione alle OO.SS. firmatarie del presente accordo.

Art. 5 – ORARIO DI SERVIZIO

1 - Come previsto dalla legge ER n. 24/2003 e dalla deliberazione della Giunta Regionale n.1179/2004, l'orario di funzionamento della Centrale Radio Operativa è il seguente: 0/24.

2 - I servizi ordinari, fatto salvo quanto previsto dall'articolo seguente, osservano di norma il seguente arco orario: 07.00/01.00, articolato in turni di lavoro come indicato nell'allegato 1°.

3 - Qualora si debbano realizzare specifiche finalità per progetti, obiettivi o servizi particolari, a carattere saltuario, che comportino una posticipazione, ovvero un'anticipazione di orario, rispetto ai termini dei turni ordinariamente praticati nel suddetto arco orario, il Comandante potrà predisporre che essi si svolgano in servizio ordinario, con le variazioni dell'orario congruenti a tali finalità.

4 - I servizi serali, festivi e quelli straordinari vengono programmati dall'Ufficio Amministrazione; le quote di personale vengono comunicate agli Ufficiali responsabili dei Reparti ed Uffici, per la predisposizione dei servizi secondo criteri che garantiscano l'equa distribuzione dei carichi di lavoro fra tutti gli Agenti.

Art. 6 – TURNI GARANTITI DAL COMPARTO ATTIVITA' ESTERNE

1 - Il Comparto attività esterne, tranne il Reparto Polizia Commerciale, deve garantire i servizi mettendo a disposizione le seguenti aliquote di personale:

- Sei unità in servizio serale (19/01) – *miglioramento del servizio* -
- Venti unità complessive in servizio festivo, da articolare su tre turni, di norma ripartite nel modo seguente.

Primo turno:

due unità, in orario 7/13;

quattro unità, in orario 7.30/13.30 (di cui due unità di regola assegnate al servizio appiedato in ZTL Duomo);

Secondo turno:

due unità in orario 13/19;

sei unità, in orario 13.30/19.30 (di cui due unità di regola assegnate al servizio appiedato in ZTL Duomo);

Terzo turno:

sei unità, in orario 19/01.

2 – Allo scopo di permettere la regolare fruizione delle ferie al personale, e fatto salvo quanto previsto nel successivo art. 9, sono previste le seguenti riduzioni dei servizi:

nel periodo dal primo luglio alla Domenica di Agosto precedente l'inizio del Festival Buskers, le unità comandate nei servizi di viabilità festivi vengono ridotte a 16, così suddivise:

Primo turno:

tre unità in orario 7/13, di cui una di norma assegnata al servizio appiedato in ZTL Duomo;

Secondo turno:

tre unità in orario 13/19, di cui una di norma assegnata al servizio appiedato in ZTL Duomo;

quattro unità in orario 13.30/ 19.30;

Terzo turno

sei unità in orario 19/01.

Nei giorni 1 e 6 Gennaio, la Domenica di Pasqua ed il Lunedì dell'Angelo, 25 e 26 Dicembre e 15 Agosto, il servizio sarà ridotto a 14 unità così suddivise:

Primo turno:

tre in orario 7/13, di cui una unità di norma assegnata al servizio appiedato in ZTL Duomo;

Secondo turno:

cinque in orario 13/19, di cui una unità di norma assegnata al servizio appiedato in ZTL Duomo;

Terzo turno:

sei in orario 19/01.

3 - Il servizio notturno con orario 01/07, presso la Centrale Radio Operativa, sarà assicurato da due Agenti; la turnazione avverrà coinvolgendo tutti gli Agenti con anzianità di servizio fino ad anni 11 (undici) salvo che gli stessi facciano richiesta al Comando di continuare ad essere inseriti in questo servizio oltre tale scadenza.

Qualora l'attuale numero degli agenti disponibili [calcolato in 54 (cinquantaquattro) al 31/12/2011] dovesse ridursi oltre il 15 % (pari a 8), le parti converranno ulteriori interventi o ripartizioni atti a garantire il regolare e sicuro svolgimento del servizio descritto nonché l'equilibrato carico individuale di lavoro.

Art. 7 – TURNI GARANTITI DAL REPARTO POLIZIA COMMERCIALE

1 - Il Reparto Polizia Commerciale, per l'esecuzione dei servizi di propria competenza, deve garantire le seguenti aliquote di personale:

- tre unità per quattro servizi mensili nei giorni in cui, per particolari circostanze, eventi o situazioni si prospetta la necessità del servizio, con orario 19.00/01.00 o 21.00/03.00 oppure 19.00/03.00, come servizio speciale previsto dall'art. 10. – *miglioramento del servizio* – ; qualora il personale in servizio risulti insufficiente, la pattuglia serale potrà essere integrata con altri Agenti del CAE;
- almeno due unità in servizio festivo, con esclusione dei giorni: 1 Gennaio, 25 e 26 Dicembre;
- nel periodo dal primo luglio alla domenica precedente l'inizio del Festival Buskers, i servizi festivi verranno sospesi, salvo lo svolgimento di mercati, fiere, manifestazioni di carattere commerciale; i servizi serali saranno ridotti a tre mensili – *miglioramento del servizio* -; qualora il personale in servizio risulti insufficiente, la pattuglia serale potrà essere integrata con Agenti del CAE;
- almeno due unità per turno festivo (7/13, 13/19 e 19/01) e serale in occasione della Fiera di S.Giorgio;
- almeno due unità per turno feriale serale 19/01 e per turno festivo (13/19, 19/01), in occasione del Festival Buskers.

2 - Al personale del Reparto Polizia Commerciale spettano anche i compiti di viabilità inerenti allo svolgimento dei mercati e delle manifestazioni; inoltre, nei servizi feriali serali, tale personale è comunque a disposizione dell'Ispettore di turno, che può impiegarlo secondo le esigenze di servizio.

Art. 8 - TURNI GARANTITI DAL PERSONALE DEL COMPARTO ATTIVITA' INTERNE

- 1 - Il personale del Comparto Attività Interne deve garantire i seguenti servizi:
- Tutti i servizi di piantone serale presso la C.R.O., in turno 19/01;
 - Tutti i servizi di piantone festivo presso la C.R.O., nei turni 7/13, 13/19 e 19/01;
 - Servizi di viabilità alle scuole annualmente assegnate – *miglioramento del servizio* -
 - Servizi di viabilità per particolari manifestazioni.

2 - Nelle turnazioni di servizio presso la Centrale Radio Operativa, sono impiegati tutti gli Agenti aventi età anagrafica inferiore ad anni 58, salvo non venga dagli stessi richiesto al Comando di continuare ad essere inseriti in questo servizio.

Qualora l'attuale numero degli agenti disponibili [calcolato in 34 (trentaquattro) al 31/12/2011] dovesse ridursi oltre il 15 % (pari a 5), le parti convengono ulteriori interventi o ripartizioni atti a garantire il regolare e sicuro svolgimento del servizio descritto nonché l'equilibrato carico individuale di lavoro

Art. 9 – SERVIZI ECCEDENTI IL CONTINGENTE NUMERICO ORDINARIO

1 - A fronte di particolari servizi o manifestazioni che si svolgano durante le giornate festive per le quali sia necessario un contingente numerico superiore a quello ordinariamente predisposto secondo quanto indicato nell'art.6, il Comandante può disporre la diversa concentrazione del personale in un particolare turno come pure la messa in servizio ordinario delle ulteriori unità necessarie attinte indifferentemente dal Comparto attività Interne come dal Comparto attività esterne. L'Ufficio Intendenza e Logistica provvederà altresì ad indicare ai singoli Reparti ed Uffici il numero di Agenti necessari, ripartendolo in modo da tener conto del rapporto tra gli organici dei due Comparti, al fine di garantire l'equa distribuzione dei carichi di lavoro fra tutti gli Agenti.

In ogni caso dovrà essere sempre garantita la presenza di una pattuglia di pronto intervento nei turni diurni e delle tre pattuglie nel turno serale 19/01.

Gli Ufficiali dei reparti ed uffici, tramite le segreterie devono assicurarsi che il recupero della giornata festiva avvenga in modo da garantire l'adeguata organizzazione dei servizi.

Art. 10 – SERVIZI SPECIALI

1 – A decorrere dall'anno 2012 verranno svolti servizi speciali costituenti obiettivo annuale, per potenziare, in particolare, i controlli in materia di sicurezza urbana, sicurezza stradale, infortunistica, polizia amministrativa.

2 – Tali controlli verranno svolti da tutto il personale appartenente al Comparto Attività Esterne e da quello temporaneamente assegnato al Comparto Attività Interne nonché dagli Ufficiali addetti al coordinamento e controllo.

3 – Per il biennio 2012 / 2013, salvo proroga anche tacita, vengono istituiti i seguenti servizi speciali, oggetto di specifici progetti incentivanti con orario ordinario prolungato:

- periodo 20 febbraio – 10 novembre
venerdì e sabato, alterni, con orario 19.00/03.00
contingente costituito da tre pattuglie e due Ispettori;

- periodo 31 agosto – 30 giugno
mercoledì, con orario 19.00/03.00

contingente costituito da tre pattuglie e un Ispettore.

Per garantire l'adeguato recupero psico-fisico, il personale, nella giornata successiva potrà osservare l'orario 14/20, ferme restando le disposizioni dell'art. 2 co.3 del D.L.vo 66/2003.

Tale attività costituisce miglioramento del servizio.

ART. 11 – REPERIBILITA'

1 - L'istituto contrattuale della Reperibilità, già deliberato dalla Giunta Comunale il 20/5/87 (P.G.18218), con le modalità organizzative adottate dal Comando in accordo con le OO.SS., viene utilizzato attivando il personale prestabilito in turno di S.P.R. (Servizio di Pronta Reperibilità) in occasione di:

1. Interventi di protezione civile per calamità in atto o per gravi pericoli di disastri imminenti.
2. Continuità dei servizi essenziali comandanti, e precisamente: riduzione numerica del personale nei turni serali e notturni feriali e festivi (19/01, 19/03), nonché il servizio 19/01 e 01/07 presso la C.R.O.
3. Interventi per l'esecuzione di trattamenti sanitari obbligatori.
4. Interventi per fronteggiare le emergenze causate dalle precipitazioni nevose.

2 - L'intervento del personale reperibile nel turno di S.P.R. deve avvenire solo dopo aver verificato l'impossibilità di intervento di eventuale personale in servizio, ovvero l'insufficienza delle aliquote operanti in regime ordinario.

ART. 12 – COMPITI DEGLI ASSISTENTI

1 - Con esclusione di qualsiasi variazione economica, quanto previsto dall'art. 9 del Regolamento del Corpo di Polizia Municipale - D.G. n. 15/58693/07 - relativamente al personale che riveste il grado di Assistente, deve essere così inteso e specificato: gli Assistenti, nell'esecuzione delle mansioni relative alle materie di cui all'art. 2 del Regolamento del Corpo, sulla base delle direttive ricevute, nei limiti stabiliti dalla legge e in osservanza delle disposizioni che regolano le relazioni gerarchiche, dietro espresso e formale incarico del Comandante possono svolgere le specifiche funzioni determinate nell'incarico stesso, di sostituti addetti al coordinamento e controllo di altri Agenti o Assistenti di grado inferiore. A tale fine, in conformità ed aderenza alle disposizioni generali e speciali emanate dagli Ufficiali, gli Assistenti possono impartire al personale ad essi assegnato, indicazioni operative particolari e circostanziate, rivolte alla puntuale esecuzione operativa dei compiti di servizio. Per fare fronte a situazioni di necessità che non consentano di provvedere altrimenti, gli Assistenti Scelti possono svolgere

le mansioni ascritte agli Ufficiali, con carattere contingente e strettamente temporaneo causato dall'emergenza, nei limiti stabiliti dalle vigenti leggi e previa specifica disposizione del Comandante.

Art. 13 – DISPOSIZIONI FINALI

1 - Sono fatte salve le competenze e le prerogative spettanti al Comandante e stabilite dalla normativa vigente.

2 - Il presente provvedimento ha validità a decorrere dal _____, revocando e sostituendo tutti i precedenti atti o provvedimenti del Comune di Ferrara.

ALLEGATO 1°

alle

DISPOSIZIONI ESECUTIVE PER L'APPLICAZIONE DELLA REGOLAMENTAZIONE DEI SERVIZI, MOBILITA' INTERNA, REPARIBILITA' ED ORGANICI DEL CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE

ART.5 c.2 - ORARIO DI SERVIZIO

Fatto salvo quanto previsto dal co. 3° dell'art. 5, l'articolazione dell'orario ordinario di lavoro all'interno dei turni di servizio è la seguente:

COMPARTO ATTIVITA' INTERNE E ISPETTORI

Turno mattina	7/13	7.30/13.30	8/14	
Turno pomeriggio e sera	11/17	13/19	13.30/19.30	19/01

COMPARTO ATTIVITA' ESTERNE

Turno mattina	7/13	7.30/13.30		
Turno pomeriggio e sera	13/19	13.30/19.30	19/01	

