



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità



**DIREZIONE GENERALE
SERVIZIO PERSONALE**

P.G.

Ferrara, 17 marzo 2014

COMUNE DI FERRARA PROTOCOLLO GENERALE Cod.AMC.FE.A01	
17 MAR. 2014	
N. 23286	

Al Collegio dei Revisori dei Conti

OGGETTO:

**IPOTESI DI ACCORDO PER CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO
INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI FERRARA PER
GLI ANNI 2013, 2014 E 2015 – ANNUALITA' 2013**

Trasmetto la documentazione allegata per esame e controllo.

All.ti :

1. Ipotesi Accordo 2013/2015;
2. Relazione tecnico Fin. 2013
3. Verbale concertazione sistema di valutazione dirigenza 2013/2015.

IL DIRIGENTE

Avv. Donato Benedetti



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità



Contratto collettivo decentrato integrativo della Dirigenza ai sensi dell'art. 5 CCNL 23/12/1999 come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/2/2006, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2013 .

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 6 febbraio 2014
Periodo temporale di vigenza		Anno 2013
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: Dott. Roberto Finardi – Direttore Generale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DIREL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL CISL-FP, DIREL
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2013 in riferimento alla retribuzione di risultato
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis del TUEL il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del TUEL e il piano della performance di cui all'articolo 10 del d.lgs. 150/2009, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione approvato in data 22/01/2013
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Si
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 ¹ ? Si per quanto di competenza.

	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Il Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)</p>
<p>Eventuali osservazioni</p>	

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Il contratto integrativo illustra :

Art. 1 L' Ambito di applicazione e durata

Art. 2 Le Relazioni sindacali

Art. 3 Servizi pubblici essenziali, diritti di sciopero e assemblea e le relative competenze ed i relativi obblighi in tema da parte dei Dirigenti dell'Ente.

Art. 4 Le Pari opportunità.

Art. 5 Criteri generali per l'elaborazione dei programmi annuali e pluriennali relativi all'attività di formazione e aggiornamento dei dirigenti.

Art. 6 Criteri generali sui tempi e modalità di applicazione delle norme relative alla tutela in materia di igiene, ambiente, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro, con riferimento al D. lgs. 81/08 e successive modifiche.

Art. 7 Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato e la sua composizione, nonché finalità.

Art. 8 Criteri generali per la distribuzione delle risorse finanziarie destinate alla retribuzione di posizione ed a quella di risultato.

Art. 9 Criteri delle forme di incentivazione delle specifiche attività e prestazioni correlate all'utilizzo delle risorse indicate nell'art. 26, lettera e) CCNL 23/12/1999.

Art. 10 L'Entità e composizione del fondo 2013 evidenziando che comunque non è oggetto di contrattazione decentrata

Art. 11. Le scadenze dei pagamenti afferenti la Retribuzione di risultato della Dirigenza.

Art. 12 altre disposizioni finali.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

1. Retribuzione di risultato----- 117.148,93
2. Diritti e onorari avvocatura (art. 37 c. 1 lett. E CCNL 23/12/1999)----- 24.732,13
3. Incentivi per la progettazione e pianificazione (art. 92 d. lgs. 163/2006)----- 28.639,54

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigenziale si applica la valutazione del Nucleo Tecnico di Valutazione, come risulta agli atti dai verbali dello stesso.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Parte non pertinente allo specifico accordo.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati prodotti, sulla base dei quali i Dirigenti sono stati valutati, sono quelli risultanti dal P.E.G. e dagli altri Piani degli obiettivi aziendali dell'Ente, ampiamente documentati sia negli atti del Nucleo sia negli strumenti di rendicontazione predisposti dall'Ente : in particolare la balance score card.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

A large, stylized handwritten signature in black ink, consisting of several loops and flourishes, located in the bottom right quadrant of the page.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2012.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Descrizione	Importo
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (art. 26 c. 1 lett. A) CCNL 23/12/1999	743.305,04

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

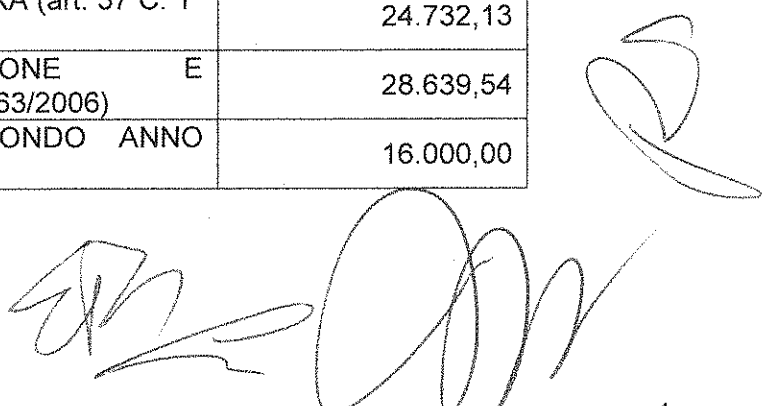
Descrizione	Importo
INCREMENTI CCNL 1998/2001 (art. 26 c. lett. D) CCNL 23/12/1999)	22.546,75
INCREMENTI CCNL 2002/2005 (art. 23 c. 1 e 3 CCNL 22/02/2006)	72.439,38
INCREMENTI CCNL 2004/2005 (art. 4 c. 1 e 4 CCNL 14/05/2007)	57.409,28
INCREMENTI CCNL 2006/2009 (art. 16 c. 1 e 4 CCNL 22/02/2010)	61.927,05
INCREMENTI CCNL 2008/2009 (art. 5 c. 1 e 4 CCNL 03/08/2010)	43.853,20

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (art. 26 C. 1 CCNL 23/12/1999)	76.490,27
RIDUZIONE STABILE DOTAZIONE ORGANICA (art. 26 C. 5 CCNL 23/12/1999)	43.658,56

Sezione II – Risorse variabili

DIRITTI E ONORARI AVVOCATURA (art. 37 C. 1 LETT. E CCNL 23/12/1999)	24.732,13
INCENTIVI PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (art. 92 D.Lgs. 163/2006)	28.639,54
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	16.000,00



Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Descrizione	Importo
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art. 1 c. 3 lett. E) CCNL 12/02/2002	129.243,33
ALTRE DECURTAZIONI FONDO 3.356,97 (maturato economico ex 2° dir)	23.081,67
DECURTAZIONI FONDO PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	10.903,61
DECURTAZIONI FONDO PARTE FISSA RIDUZIONE PERSONALE CESSATO (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	235.670,79

TOTALE DECURTAZIONE FONDO

DI CUI RISORSE FISSE AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA'	398.899,40
--	------------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) Fondo tendenziale	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	1.121.629,53
Risorse variabili	69.371,67
Totale fondo tendenziale	1.191.001,20
B) Decurtazioni del Fondo tendenziale	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	398.899,40
Decurtazione risorse variabili	0
Totale decurtazioni fondo tendenziale	398.899,40
C) Fondo sottoposto a certificazione	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	722.730,13
Risorse variabili	69.371,67
Totale Fondo sottoposto a certificazione	792.101,80

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 644.952,87 relative a:

Descrizione	Importo
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	591.581,20
DIRITTI E ONORARI AVVOCATURA (art. 37 C. 1 LETT. E CCNL 23/12/1999)	24.732,13
INCENTIVI PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (art. 92 D.Lgs. 163/2006)	28.639,54
TOTALE	644.952,87

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 147.148,93 così suddivise:

Descrizione	Importo
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	117.148,93
SOMME RINVIATE ALL'ANNO SUCCESSIVO	30.000,00

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 722.730,13, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa retribuzione di posizione ammontano a € 591.581,30. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di retribuzione di risultato è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

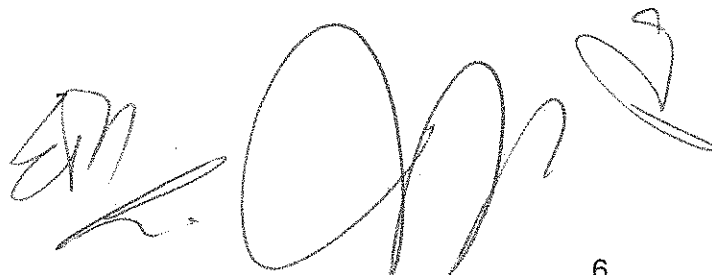
c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera

Parte non pertinente allo specifico accordo.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				
Risorse storiche				
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (art. 26 c. 1 lett. A) CCNL 23/12/1999	743.305,04	743.305,04	0	
Incrementi contrattuali				
INCREMENTI CCNL 1998/2001 (art. 26 c. lett. D) CCNL 23/12/1999)	22.546,75	22.546,75	0	
INCREMENTI CCNL 2002/2005 (art. 23 c. 1 e 3 CCNL 22/02/2006)	72.439,38	72.439,38	0	
INCREMENTI CCNL 2004/2005 (art. 4 c. 1 e 4 CCNL 14/05/2007)	57.409,28	57.409,28	0	
INCREMENTI CCNL 2006/2009 (art. 16 c. 1 e 4 CCNL 22/02/2010)	61.927,05	61.927,05	0	
INCREMENTI CCNL 2008/2009 (art. 5 c. 1 e 4 CCNL 03/08/2010)	43.853,20	43.853,20	0	



Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità				
RIA E MATURATO ECONOMICO PERSONALE CESSATO (art. 26 C. 1 CCNL 23/12/1999)	76.490,27	75.601,72	+888,55	
RIDUZIONE STABILE DOTAZIONE ORGANICA (art. 26 C. 5 CCNL 23/12/1999)	43.658,56	43.658,56	0	
Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità				
TOTALE	1.121.629,53	1.120.740,98	+888,55	
Risorse variabili				
Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
Nessuna				
Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010				
DIRITTI E ONORARI AVVOCATURA (art. 37 C. 1 LETT. E CCNL 23/12/1999)	24.732,13	6.961,14	+17.770,99	
INCENTIVI PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (art. 92 D.Lgs. 163/2006)	28.639,54	12.328,15	+16.311,39	
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	16.000,00	16.000,00	0	
Totale risorse variabili				
Totale	69.371,67	35.289,29	+34.082,38	
Decurtazioni del Fondo				
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 (art. 1 c. 3 lett. E) CCNL 12/02/2002	129.243,33	129.243,33	0	
ALTRE DECURTAZIONI FONDO 3.356,97 (maturato economico ex 2° dir)	23.081,67	23.081,67	0	
DECURTAZIONI FONDO PARTE FISSA LIMITE 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	10.903,61	10.015,06	+888,55	
DECURTAZIONI FONDO PARTE FISSA RIDUZIONE PERSONALE CESSATO (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)	235.670,79	235.670,79	0	
Totale decurtazioni del Fondo				
Totale	398.899,40	398.010,85	+888,55	
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
RISORSE FISSE	1.121.629,53	1.120.740,98	+888,55	
RISORSE VARIABILI	69.371,67	35.289,29	+34.082,38	
DECURTAZIONI (meno)	398.899,40	398.010,85	-888,55	
Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione				
Totale	792.101,8	758.019,42	+34.082,38	

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo anno 2013 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2012.

Descrizione	Anno 2013	Anno 2012	Differenza
Programmazione di utilizzo del fondo			
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa			
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	591.581,20	613.338,61	-21.757,41
DIRITTI E ONORARI AVVOCATURA (art. 37 C. 1 LETT. E CCNL 23/12/1999)	24.732,13	6.961,14	+17.770,99
INCENTIVI PROGETTAZIONE E PIANIFICAZIONE (art. 92 D.Lgs. 163/2006)	28.639,54	12.328,15	+16.311,39
Totale	644.952,87	632.627,90	+12.324,97
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa			
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	117.148,93	109.391,52	+7.757,41
SOMME RINVIATE ALL'ANNO SUCCESSIVO	30.000,00	16.000,00	+14.000,00
Totale	147.148,93	125.391,52	+21.757,41
Destinazioni ancora da regolare			
No			
Totale	792.101,80	758.019,42	+34.082,38
Destinazioni fondo sottoposto a certificazione			
Non regolate dal decentrato	644.952,587	632.627,90	+12.324,97
Regolate dal decentrato	147.148,93	125.391,52	+21.757,41
Ancora da regolare	0	0	0
Totale	792.101,80	758.019,42	+34.082,38

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli corrispondenti ai centri di costo dove sono allocate le spese di ogni singolo dirigente, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo della dirigenza è costante.

Più precisamente l'Ente è dotato di un sistema di erogazione delle retribuzioni che consente di monitorare in tempo reale (mese per mese) la consistenza del fondo in parola.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Si rimanda ai conteggi sopra esposti nonché agli allegati della contrattazione decentrata degli anni 2012 e 2013.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo


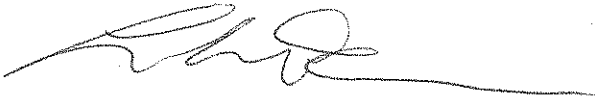
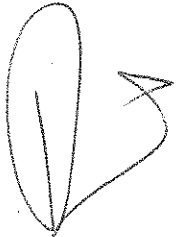
Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato ai competenti capitoli dell'intervento 01 del bilancio corrente, dove vengono erogate le retribuzioni dei Dirigenti interessati, allocate nei corrispondenti centri di costo.

Stesso dicasi per le somme afferenti gli oneri riflessi.

Le somme per IRAP sono impegnate, secondo la struttura contabile testè esposta, ai competenti capitoli dell'intervento 07 del bilancio corrente dell'Ente.

FERRARA, 17 MARZO 2014
IL DIRIGENTE DEL SERVIZIO PERSONALE
AVV. DONATO BENEDETTI

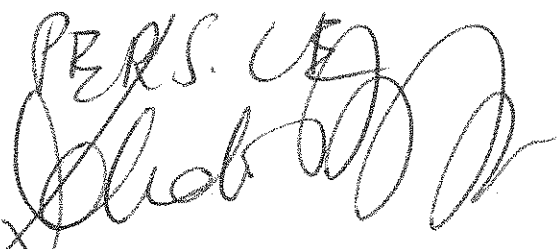
IL COLLEGIO DEI REVISORI



Firenze, 17/3/2014

3

IL COLLEGIO ESPRIME
PARERE FAVOREVOLE IN
ORDINE ALLA DOCUMENTAZIONE
QUI ALLEGATA

IL DIRIGENTE
DEL SERV.
PERS. UE


IL COLLEGIO



LA DIRIGENTE
DEL SETTORE FINANZE
