

Proposta n.3

INTEGRAZIONE CID 2018

art.7 comma 4 lettera b) e art.68

Integrazione disciplina erogazione compensi per la performance organizzativa e individuale. Differenziazione del premio individuale (art. 69 CCNL 21/5/2018)

IOTESI:

- 1) Il grado di raggiungimento dei risultati attraverso la percentuale dei singoli servizi è utilizzato per l'erogazione delle risorse destinate alla remunerazione della performance organizzativa (nel CID 2018 importo previsto €110.362,23)*
- 2) Il CID 2018 prevede per l'erogazione delle risorse destinate alla remunerazione della performance individuale la disponibilità di circa € 170.000. Lo stesso CID 2018 prevede per l'art.69 comma 2, la maggiorazione del premio individuale pari al 30% (finanziabile anche con ulteriori risorse non utilizzate dalla performance organizzativa);*
- 3) Art.69 comma 3: quale quota massima di personale cui attribuire la maggiorazione si prevede la misura del 10% (il 10% dei dipendenti con valutazione di settore più alto (valutare se inserire la media ponderata tra i diversi settori);*
- 4) Il criterio di cui al punto 2 prevede, in caso di parità tra personale con uguale punteggio, precede il livello economico più basso e, secondo criterio, l'età anagrafica più bassa.*

SIMULAZIONE PRODUTTIVITA' 2018

Quota media produttività anno 2017	€250,92
Quota media produttività 2018	€259,16
A) quota media dipendente non avente diritto alla maggiorazione	€250,52
B) quota media dipendente non avente diritto alla maggiorazione	€295,61

Handwritten notes and signatures in blue ink:
me
no
M
G AO
16
AB
A
B
m
16