

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL CONSORZIO PROVINCIALE FORMAZIONE –CPF FERRARA, PER L'ANNO 2010

Premesso che:

- a) in data 26/11/2010 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del CPF FERRARA per l'anno 2010;
- b) il collegio dei revisori in data 29/11/2010 ha certificato la compatibilità degli oneri contrattuali con i vincoli di bilancio (art. 48, comma 6, d. lgs. 165 del 2001) e la loro coerenza con i vincoli del CCNL (art. 40, comma 3, d. lgs. 165 del 2001);
- c) la Giunta del Comune di Ferrara con deliberazione in data 30/11/2010 n. P.G. 107212 ha autorizzato il direttore del CPF alla sottoscrizione definitiva del CCDI anno 2010;

In data 26.11.2010 nella sede del Consorzio Provinciale Formazione Ferrara, in Viale IV Novembre 9 tra:

Delegazione dell'Ente, nella persona del Direttore del Consorzio CPF dr.ssa Norma Bellini:

- NORMA BELLINI (Direttore Generale CPF)

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

- NATALE VITALI CGIL FP
- CLAUDIA CANELLA CISL FPS
- ARTURO FERROZZI CISAL

si è proceduto alla sottoscrizione definitiva dell'allegato contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del CPF Ferrara per l'anno 2010

FIRME:

NORMA BELLINI (Direttore Generale CPF) [Signature]

NATALE VITALI CGIL FP [Signature]

CLAUDIA CANELLA CISL FPS [Signature]

ARTURO FERROZZI CISAL [Signature]



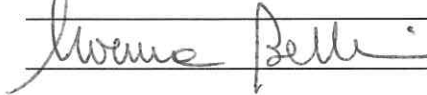
ACCORDO SINDACALE DECENTRATO C.P.F. FERRARA PER L'ANNO 2010

Ferrara _____

Presenti per :

C.P.F. Ferrara

Il DIRETTORE NORMA BELLINI





OOSS Prov. :

SIG.A CLAUDIA CANELLA- CISL FP



SIG.NATALE VITALI- CGIL FP



SIG. ARTURO FERROZZI- CISAL

Premessa

Il presente accordo è parte dell'intesa definita nel 2007 che ha recepito la convenzione siglata tra Regione Emilia Romagna e i Comuni a cui è stata delegata la funzione della gestione della Formazione Professionale per il periodo 2007-2010.

Si evidenzia che anche quest'anno, in attesa di una più chiara definizione della struttura organizzativa del lavoro interno, il presente accordo viene definito secondo le linee individuate negli anni precedenti, pertanto le OO.SS in accordo con la Direzione del CPF Ferrara richiedono:

- al Comune di Ferrara di liquidare in unica soluzione la produttività spettante ai singoli dipendenti e gli arretrati relativi alle posizioni organizzative relativamente all'anno 2010.

Relazioni sindacali.

Vista la particolare situazione di inquadramento del personale ex-regionale trasferito al Comune di Ferrara e Comandato presso il C.P.F. Ferrara si richiede di mantenere una delegazione trattante, composta dalle rappresentanze Sindacali dei lavoratori, per affrontare tutte le specificità del dipendenti Funzione Pubblica ex-Regionali che fanno riferimento al budget complessivo, che la Regione Emilia Romagna ha destinato al personale trasferito al Comune di Ferrara nell'ambito della legge Regionale 54/95.

Tale delegazione sarà coinvolta periodicamente per la definizione e la stesura "dell'accordo Sindacale Decentrato" e per tutte le necessità eventualmente individuate dalla Presidenza e dalla Direzione del C.P.F. Ferrara o dal personale stesso.

Salvaguardia dei diritti acquisiti.

Si richiede il mantenimento di tutti i diritti acquisiti e nello specifico si precisa:

- Le proposte di trasferimento e di mobilità che richiedano lo svolgimento dell'attività lavorativa in una sede differente rispetto all'attuale, che comportano costi o disagi per il lavoratore, devono essere concordate con l'interessato e le OOSS di riferimento;
- garantire il mantenimento delle professionalità acquisite;
- garantire il mantenimento del livello retributivo e di tutti gli incentivi derivanti dal salario accessori quali le Posizioni Organizzative e le varie indennità o produttività;
- garantire il mantenimento derivante dagli aumenti contrattuali o dalle eventuali differenti opportunità offerte dalla Regione Emilia Romagna attraverso il budget complessivo che viene girato al Comune di Ferrara
- garantire la fruizione dei buoni mensa con le modalità stabilita dalla Regione Emilia Romagna

W.R.
Comune Ferrara

Progressioni di carriera

Il personale è stato coinvolto e una buona parte di esso si è reso disponibile a seguire ed a sostenere con il proprio operato, l'evolversi delle attività lavorative, le nuove strategie proposte e la conseguente riorganizzazione del lavoro.

Durante questi ultimi anni sono avvenute ulteriori variazioni che hanno comportato mansioni differenti con conseguente richiesta di specifica professionalità e disponibilità.

Il presente accordo intende riconoscere per questo anno 2010, ruoli lavorativi specifici ad oggi consolidati, ruoli che sono stati coinvolti con richieste di maggiori responsabilità, professionalità e disponibilità.

Relativamente alle progressioni orizzontali proposte vedasi schede allegate.

Per P.O vedasi valutazione allegata.

Paolo

Reperibilità delle risorse economiche.

Tutte le risorse economiche per le progressioni orizzontali, per la distribuzione del salario accessorio, per le missioni fuori sede o altro, relativamente all'anno 2010 saranno reperite utilizzando unicamente dal budget complessivo che la Regione Emilia Romagna destina al Comune di Ferrara per la delega del personale.

Piano di distribuzione del salario accessorio.

Il presente accordo intende utilizzare il finanziamento previsto dalla Regione Emilia Romagna ai Comuni destinatari anche per l'anno 2010.

1) Inquadramenti funzionali:

si richiede di riconoscere al personale in elenco le seguenti progressioni di carriera:

Dipendente	Livello attuale	Livello individuato	Decorrenza dal
MENEGATTI RAFFAELLA	C3	C4	Gennaio 2010
BROGGIO DERI	D2	D3	Gennaio 2010
POZZATI CINZIA	C2	C3	Gennaio 2010
FARINELLI IONE	B5	B6	Gennaio 2010
ZUCCHINI MARCO	D4	D5	Gennaio 2010

2) Posizioni Organizzative

Posizioni Organizzative individuate per l'anno 2010:

Dipendente	Posizione organizzativa	Mesi riconosciuti
Ferozzi Arturo	Responsabile Sicurezza e ambiente	12 su 12
Pirani M. Chiara	Responsabile di area Alta Formazione	4 su 12
Zucchini Marco	Responsabile Informatica	12 su 12

3) Salario accessorio

Si allega prospetto di liquidazione 2010

Avvenire Ferrara

WR

Yee

Prospetto di liquidazione Anno 2010

Dipendente	Livello	Salario Incentivante	Produttività/ Posizioni Organizzative	TOTALE
Broggio Deri	D3	991,56	2.739,13	3.730,69
Callegarini Patrizia	D3	991,56	2.908,84	3.900,40
Farinelli Maria Ione	B6	911,04	2.409,50	3.320,54
Ferozzi Arturo	D4 Posizione Organizzativa	---	7.343,98	7.343,98
Finessi Liviana	B1	---	1.054,33	1.054,33
Lucci Enrico	D3	247,89	727,20	975,09
Menegatti Raffaella	C4	911,04	2.579,29	3.490,33
Pirani M. Chiara	D4 Posizione Organizzativa	---	2.266,48	2.266,48
Pozzati Cinzia	C3	911,04	2.579,29	3.490,33
Zaninello Riccardo	C2	911,04	2.579,29	3.490,33
Zucchini Marco	D4 Posizione Organizzativa	---	6.799,45	6.799,45
			TOTALE EURO	39.861,95