



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale**

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA AL  
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON  
DIRIGENTE DEL COMUNE DI FERRARA  
TRIENNIO 2018-2020  
ECONOMICO PER L'ANNO 2021**

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018 , in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.

## **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Contratto integrativo dipendenti Comune di Ferrara</b> <b>Preintesa del 26/11/2021</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2021</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<b>Parte Pubblica:</b> Presidente    Avv. SANDRO MAZZATORTA Direttore Generale  Componenti    Avv. LUCIA BERGAMINI – Dirigente Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale  Dott. FRANCESCO PAPARELLA Dirigente del Servizio Contratti  <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b> - FP-CGIL, - CISL-FP, - UIL-F.P.L. - CSA - RSU Comune di Ferrara  <b>Firmatarie della preintesa:</b> - FP-CGIL,



	<ul style="list-style-type: none"><li>- CISL-FP,</li><li>- UIL-F.P.L.</li></ul> <p><b>Firmatarie del contratto:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- FP-CGIL,</li><li>- CISL-FP,</li><li>- UIL-F.P.L.</li></ul>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>Art. 1 – Ambito di applicazione e durata</p> <p>Art. 2 – Costituzione del Fondo delle risorse decentrate</p> <p>Art. 3 Criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 21/05/2018</p> <p>art. 4 – Criteri per la ripartizione delle risorse disponibili</p> <p>Art. 5 – Differenziazione del premio individuale</p> <p>Art. 6 – Compensi incentivanti per specifiche attività</p> <p>Art. 7 – Criteri generali per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali</p> <p>Art. 8 – Altre forme di incentivazione</p> <p>Art. 9 – Posizioni Organizzative</p> <p>Art. 10 - Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa</p> <p>Art. 11 - Elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 38 del CCNL del 14/09/2000</p> <p>Art. 12 - Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada – Fondo di Previdenza complementare</p> <p>Art. 13 – Aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023</p> <p>Art. 14 – Organismo paritetico per l'innovazione previsto dall'art. 6 del CCNL del 21/05/2018</p>



<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</b>	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? <b>Si, in data</b> _____
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 ? <b>Si, deliberato con atto n. G.C. n. 2021-308 del 03/08/2021</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, aggiornato da ultimo con Delibera G.C. n. 2021-93 del 23/03/2021</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Sì, per quanto di competenza.</b>
	La Relazione della Performance anno 2020 è stata validata dal NTV, ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 <b>ed approvata dalla G.C. con atto n. 2021-236 del 15/06/2021</b>	
<b>Eventuali osservazioni</b>		

## **Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

In data 21/05/2018 è stato sottoscritto il nuovo CCNL del Comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018, entrato in vigore il 22/5/2018. Il nuovo CCNL, all'art. 7 "Contrattazione collettiva integrativa: "soggetti e materie" prevede molti oggetti sia in materia normativa, ma soprattutto economica. In data 15/01/2020 è stato sottoscritto il CCDI 2018-2020 economico per l'anno 2019, che ha disciplinato in parte le nuove indennità previste dal CCNL. In data 25/03/2019 è stato sottoscritto un Contratto integrativo stralcio per l'anno 2019 che ha completato la disciplina delle nuove indennità ( indennità di servizio esterno art. 56 quinquies) Il presente CCDI 2021 prende atto della costituzione dl Fondo risorse decentrate per l'anno 2021 e stabilisce i criteri di ripartizione delle risorse per l'anno 2021. Le parti hanno sostanzialmente confermato l'impianto del precedente CCDI in particolare:

- hanno definito una tranche di Progressioni economiche orizzontali per complessivi €190.000,00;
- hanno aggiornato lo strumento alla riorganizzazione effettuata dall'Ente nel corso del 2020;
- hanno inserito nell'ambito dell'incentivo per la performance individuale alcune attività legate alla emergenza COVID-19 in particolare sulla riorganizzazione della attività e sulle attività legate alla sicurezza.

### **A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

- Articolo 1. Viene definito l'ambito di applicazione e durata
- Articolo 2 Sono precisati i criteri e le modalità di costituzione del fondo;
- Articolo 3 Sono fissati i criteri, fattispecie, valori e procedimento per l'individuazione e la corresponsione delle indennità previste dal CCNL del 21/05/2018;
- Articolo 4 Le parti stabiliscono la ripartizione delle risorse disponibili indicate nell'art. 68 del CCNL del 21/05/2018;
- Articolo 5 - Le parti stabiliscono i criteri per la differenziazione del premio individuale (art. 69 del CCNL del 21/05/2018);
- Articolo 6 - Sono previsti i compensi incentivanti per specifiche attività di miglioramento dei servizi;
- Articolo 7 - Le parti stabiliscono le risorse e i criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2021;
- Articolo 8 - Sono disciplinati i compensi incentivanti previsti da specifiche disposizioni di legge indicate nell'art. 67, comma 3, lett. C), CCNL del 21/05/2018;
- Articolo 9 - Sono stabilite le risorse destinate per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ai sensi dell'art. 15 del CCNL del 21/05/2018;
- Articolo 10 - Si confermano i criteri per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Articolo 11 Si confermano i criteri per l' elevazione del limite massimo individuale di lavoro straordinario ai sensi dell'art. 38 del CCNL del 14/09/2000

Articolo 12 Si confermano i criteri per l'utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada – Fondo di Previdenza complementare

Articolo 13 Le parti danno atto dell'aggiornamento del Piano Triennale delle Azioni Positive per il Triennio 2021-2023

Articolo 14 – Le parti si impegnano a costituire l'Organismo paritetico per l'innovazione previsto dall'art. 6 del CCNL del 21/05/2018

### **B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Sulla base dei criteri di cui all'art. 3 e 4 le risorse di cui all' art. 2 vengono utilizzate nel seguente modo:

#### **RISORSE FISSE “NON DISPONIBILI” – ART. 68 C. 1 CCNL 21/5/2019**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 6 CCNL 5/10/2001 – indennità per personale educativo e scolastico	65.000,00
Art. 31 C. 7 CCNL 14/9/2000 – indennità per personale educativo asili nido	81.000,00
Art. 33 CCNL 22/01/2004 – indennità di comparto	510.000,00
Art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995 – indennità di qualifica ex 8 <sup>a</sup> q.f.	11.500,00
Progressioni orizzontali storiche	1.051.000,00
<b>Totale</b>	<b>1.718.500,00</b>

#### **RISORSE “DISPONIBILI” – ART. 68 C. 2 CCNL 21/5/2019**

<b>Descrizione*</b>	<b>Importo</b>
Art. 68, comma 2, lett. a) CCNL 21/5/2019 – performance organizzativa e progetti di miglioramento	369.941,76
Art. 68, comma 2, lett. b) CCNL 21/5/2019 – performance individuale	345.775,00
Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2019 – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	102.000,00
Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2019 – Indennità di turno, reperibilità, mancato riposo settimanale, maggiorazioni	460.500,00



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/5/2019 – Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies	113.800,00
Art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/5/2019 – Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	212.000,00
Art. 68, comma 2, lett. g) CCNL 21/5/2019 – Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge	481.500,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche	190.000,00
<b>Totale</b>	<b>2.275.516,76</b>

### **C) effetti abrogativi impliciti**

Le clausole o le singole parti dei precedenti accordi decentrati non riportate nel presente CCDI o non compatibili con i contenuti dello stesso.

### **D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto al personale si applica il regolamento per la valutazione e la premialità del personale nonché il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance.

### **E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;**

Il CCDI anno 2021 stabilisce di destinare per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche, un importo pari a € 190.000,00 con decorrenza dal 01/01/2021. Si evidenzia che il principio di selettività delle progressioni economiche orizzontali è rispettato, in quanto:

- l'accordo non ha previsto una decorrenza "retroattiva" delle progressioni economiche orizzontali;
- l'importo complessivo su base annua pari a € 190.000,00 comporta una quota limitata di n. 235 progressioni, corrispondente circa al 33% del totale dei dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 1/1/2021 aventi diritto in base alle disposizioni del CCNL e del CCDI a partecipare alle selezioni.

### **F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

Con delibera del 31/01/2020 il Consiglio dei Ministri dichiarava lo stato di emergenza in conseguenza del rischio sanitario, poi denominato COVID-19. Il Piano delle Performance è stato approvato dalla Giunta comunale con delibera n. 2021-308 del 03/08/2021. Lo stato di emergenza, tutt'ora in vigore, ha condizionato ancora, in parte, il raggiungimento degli obiettivi. Con il presente contratto si è inteso riconoscere, in base al "Regolamento per l'erogazione dei compensi incentivanti la produttività e le progressioni orizzontali" incentivi specifici legati al personale che è stato direttamente impegnato per l'erogazione dei servizi.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.**



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

**Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 8 del CCNL del 21/05/2018 , in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021.**

## **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il Fondo risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni del CCNL del 21/05/2018 del Comparto Funzioni Locali, è stato costituito, ai sensi dell'art. 67 con la Determinazione del Servizio Organizzazione Programmazione e Gestione Personale n. 2021-2618 del 09/11/2021

### **Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità**

#### **A - Risorse storiche consolidate**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 2016-2019) al netto delle somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative	2.943.206,11

#### **B - Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Incremento di € 83,20 per unità di personale in servizio alla data del 31/12/2015 (art. 67 c. 2 lett. A CCNL 2016-2019)	98.758,40
Rideterminazione fondo progressioni economiche (art. 67 c. 2 lett. B CCNL 2016-2019)	45.215,30

#### **C - Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
RIA e Ass. ad personam personale cessato dal 2017(art. 67 c. 2 CCNL 2016-2019)	137.042,75





COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

## **Sezione II – Risorse variabili**

<b>Descrizione*</b>	<b>Importo</b>
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2019 – Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5 e 6 D. Lgs. 163/2006)	35.000,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2019 – Incentivi funzioni tecniche (art. 113 D. Lgs. 50/2016)	300.000,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2019 – Compendi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli (art. 27 CCNL 14/9/2000)	25.500,00
Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2019 - Polizia Municipale – prestazioni pagate da terzi (art. 22 c. 3 bis D.L. 50/2017)	30.000,00
Economie fondo straordinario confluite (art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2016-2019)	201.704,29
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 67 c. 3 lett. H) CCNL 2016-2019	308.524,82
Progetti obiettivo del Piano delle Performance (art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 2016-2019	111.602,00
Economie fondo anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001	143.940,73
Incentivi recupero IMU-TARI (art. 1 comma 1091 Legge 145/2019)	91.000,00
Risparmio di spesa lavoro straordinario anno 2020 (art. 1 comma 870 Legge 178/2000)	43.188,03



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

### **Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo**

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Decurtazione per trasferimento ramo d'azienda (ASP )	75.720,69
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) R.I.A.	95.927,00
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013) riduzione personale periodo 2011/2014	267.001,66
Decurtazioni per esternalizzazione attività dell'Istituzione Scolastica	82.016,32

### **Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione**

#### **A Fondo tendenziale**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Risorse stabili	3.224.222,56
Risorse variabili	1.290.459,87
<b>Totale Fondo tendenziale</b>	<b>4.514.682,43</b>

#### **B Decurtazioni del Fondo tendenziale**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	520.665,67
Decurtazione risorse variabili	Zero
<b>Totale decurtazioni fondo tendenziale</b>	<b>520.665,67</b>



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

### C) Fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	2.703.556,89
Risorse variabili	1.290.459,87
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.994.016,76</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Indennità di comparto quota carico fondo	510.000,00
Progressioni orizzontali storiche	1.051.000,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	81.000,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	65.000,00
Indennità di qualifica ex 8 <sup>a</sup> q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995)	11.500,00
<b>Totale</b>	<b>1.718.500,00</b>



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Art. 68, comma 2, lett. a) – performance organizzativa e progetti di miglioramento	369.941,76
Art. 68, comma 2, lett. b) – performance individuale	345.775,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche	190.000,00
Art. 68, comma 2, lett. c) CCNL 21/5/2019 – Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	102.000,00
Art. 68, comma 2, lett. d) CCNL 21/5/2019 – Indennità di turno, reperibilità, mancato riposo settimanale, maggiorazioni	460.500,00
Art. 68, comma 2, lett. e) CCNL 21/5/2019 – Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70-quinquies	113.800,00
Art. 68, comma 2, lett. f) CCNL 21/5/2019 – Indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quater	212.000,00
Art. 68, comma 2, lett. g) – compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura, funzioni tecniche, conto terzi, IMU-TARI)	481.500,00
<b>Totale</b>	<b>2.275.516,76</b>

### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme non regolate dal contratto	1.718.500,00
Somme regolate dal contratto	2.275.516,76
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.994.016,76</b>



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

## **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili ammontano a € 2.703.556,89 e le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni economiche orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia, indennità per il personale educativo e docente scolastico, indennità per specifiche responsabilità, indennità di funzione e indennità di qualifica) ammontano a € 2.058.300,00.

### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL, in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la verifica del Nucleo Tecnico di Valutazione.

### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

La preintesa CCDI anno 2021 stabilisce di destinare per l'applicazione dell'istituto delle progressioni economiche, un importo pari a € 190.000,00 con decorrenza dal 01/01/2021. I criteri per il riconoscimento sono già stati approvati. Sulla base delle previsioni del D. Lgs. n. 150/2009, l'accordo stabilisce che le progressioni economiche orizzontali sono attribuite in modo selettivo. Il personale a tempo indeterminato, avente diritto a partecipare alle selezioni è pari a 711 unità. L'importo complessivo stanziato per l'anno 2021 pari a € 190.000,00, permette di fare una quota limitata di progressioni economiche orizzontali, pari a n. 235, il 33% degli aventi diritto.

## **Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

### **Tabella 1 – Schema Generale riassuntivo di Costituzione del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020.**

#### **Costituzione del Fondo**

Il CCNL sottoscritto il 21/5/2018 stabilisce con l'art. 67 le nuove modalità di costituzione del Fondo. In particolare le somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative non sono più ricomprese nel Fondo.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

### Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Descrizione	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2020	DIFFERENZA 2021-2020
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 67 c. 1 CCNL 2016-2019) al netto delle somme destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative	2.943.206,11	2.943.206,11	Zero
Incremento € 83,20 per unità di personale (art. 67 c. 2 lett. A CCNL 2016-2019)	98.758,40	98.758,40	Zero
Rideterminazione fondo progressioni economiche (art. 67 c. 2 lett. B CCNL 2016-2019)	45.215,30	45.215,30	Zero
RIA e Ass. ad Personam personale cessato dal 2017 (art. 67 c. 2 CCNL 2016-2019)	137.042,75	96.076,11	+40.966,64
<b>Totale risorse fisse</b>	<b>3.224.222,56</b>	<b>3.183.255,92</b>	<b>+40.966,64</b>

### Risorse variabili

Descrizione	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2020	DIFFERENZA 2021-2020
Integrazione 1,2% monte salari 1997 (art. 67 c. 3 lett. h) CCNL 2016-2019	308.524,82	308.524,82	Zero
Progetti obiettivo del Piano delle Performance (art. 67 c. 3 lett. i) CCNL 2016-2019	111.602,00	103.058,00	+8.544,00



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

Incentivi previsti da specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 3 lett. c) CCNL 2016-2019 – Progettazioni, funzioni tecniche, avvocatura, conto terzi	481.500,00	475.517,00	+5.983,00
Economie fondo straordinario confluite (art. 67 c. 3 lett. e) CCNL 2016-2019)	201.704,29	118.600,51	+83.103,78
Economie fondo anno precedente (art. 17 c. 5 CCNL 1998-2001	143.940,73	99.495,49	+44.445,24
Risparmio di spesa lavoro straordinario anno 2020(art. 1 comma 870 legge n. 178/2020)	43.188,03	zero	+43.188,03
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>1.290.459,87</b>	<b>1.105.195,82</b>	<b>+185.264,05</b>

#### Decurtazioni del Fondo

Descrizione	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2020	DIFFERENZA 2021-2020
Decurtazione per trasferimento ramo d'azienda (ASP )	75.720,69	75.720,69	zero
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c. 456 l. n. 147/2013)) R.I.A.	95.927,00	95.927,00	zero
Decurtazione (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010 come modificato art. 1, c.	267.001,66	267.001,66	zero



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

456 l. n. 147/2013) riduzione personale periodo 2011/2014			
Decurtazioni per esternalizzazione attività dell'Istituzione Scolastica	82.016,32	82.016,32	zero
Decurtazione per rispetto limite 2016 (art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017)	zero	zero	zero
<b>Totale decurtazioni del Fondo</b>	<b>520.665,67</b>	<b>520.665,67</b>	zero





COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

### Risorse del Fondo sottoposte a certificazione

Descrizione	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2020	DIFFERENZA 2021-2020
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	3.224.222,56	3.183.255,92	+40.966,64
Risorse variabili	1.290.459,87	1.105.195,82	+185.264,05
Decurtazione	520.665,67	520.665,67	Zero
<b>Totale risorse fondo sottoposte a certificazione</b>	<b>3.994.016,76</b>	<b>3.767.786,07</b>	<b>+226.230,69</b>

**Tabella 2 – Schema Generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del Fondo. Anno 2021 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2020 .**

### Programmazione di utilizzo del Fondo

#### Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2020	DIFFERENZA 2021-2020
Indennità di comparto quota carico fondo	510.000,00	545.000,00	-35.000,00
Progressioni orizzontali storiche	1051.000,00	1.079.800,00	-28.800,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	81.000,00	81.000,00	zero
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	65.000,00	65.000,00	zero
Indennità di qualifica ex 8 <sup>a</sup> q.f. (art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995)	11.500,00	14.880,00	-3.380,00
<b>Totale destinazioni non regolate in sede di contrattazione decentrata</b>	<b>1.718.500,00</b>	<b>1.785.680,00</b>	<b>-67.180,00</b>



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

### Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa

Descrizione	FONDO ANNO 2021	FONDO ANNO 2020	DIFFERENZA 2021-2020
Art. 68, comma 2, lett. a e b) – performance organizzativa, individuale e progetti	715.716,76	495.489,07	+220.227,69
Art. 67, comma 2, lett. g) – compensi previsti da specifiche disposizioni di legge (progettazione, avvocatura, funzioni tecniche, conto terzi, ICI, IMU-TARI)	481.500,00	475.517,00	+5.983,00
Art. 68 comma 2 lett. e) – indennità per specifiche responsabilità e di funzione	149.800,00	133.600,00	+16.200,00
Art. 68 comma 2 lett. d) – Indennità di turno, condizioni di lavoro reperibilità, servizio esterno, orario notturno, festivo e notturno-festivo	738.500,00	737.500,00	+1.000,00
Art. 68, comma 2, lett. j) – progressioni economiche	190.000,00	140.000,00	+50.000,00
<b>Totale destinazioni regolate in sede di contrattazione decentrata</b>	<b>2.275.516,76</b>	<b>1.982.106,07</b>	<b>+293.410,69</b>

### Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

**Destinazioni Fondo sottoposte a certificazione**

<b>Descrizione</b>	<b>FONDO ANNO 2021</b>	<b>FONDO ANNO 2020</b>	<b>DIFFERENZA 2021-2020</b>
Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa	1.718.500,00	1.785.680,00	-67.180,00
Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa	2.275.516,76	1.982.106,07	+293.410,69
Destinazioni ancora da regolare	Zero	Zero	Zero
<b>Totale destinazioni Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>3.994.016,76</b>	<b>3.767.786,07</b>	<b>226.230,69</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

In sede di predisposizione del Preventivo annuale, lo stanziamento iniziale del Fondo per le risorse decentrate è contenuto complessivamente nel limite della spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 296/2006 e s.m.i.

La quantificazione delle risorse da imputarsi in corrispondenza delle varie missioni e programmi, così come previsto dalla nuova contabilità armonizzata di cui al D.Lgs. 118/2011 e s.m.i., e in fase successiva, in corrispondenza dei vari capitoli del Peg, è operata attraverso l'accorpamento dei dati elaborati in via previsionale della procedura informatica delle paghe. Mensilmente, i dati relativi alle somme del salario accessorio sono scaricati automaticamente in contabilità dal programma di elaborazione degli stipendi, e i relativi mandati di pagamento sono emessi nel limite degli impegni assunti al momento della costituzione del Fondo, a loro volta nel limite degli stanziamenti degli appositi capitoli di Bilancio.



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità

## **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

L'art. 23 comma 2 del D. Lgs. N. 75/2017 prevede che: *"a decorrere dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale...non può superare il corrispondente importo dell'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015, n. 208, è abrogato"*.

Il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini del limite di spesa del Fondo.

Il collegio dei Revisori dei Conti ha certificato in data 20/11/2020 la corretta quantificazione del Fondo anno 2020 risultante dalla determinazione n. n. DD-2020-2182, PG-2020-123286 del 16/11/2020.

## **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale della spesa relativa ai fondi destinati alla contrattazione decentrata, oneri compresi, sono stati previsti nel Bilancio di Previsione 2021-2023 approvato con deliberazione n. 5/21543/2021 del 24/03/2021 e s.m.i..

In applicazione del nuovo principio della competenza finanziaria potenziata, di cui al punto 5.2 dell'Allegato 4/2 del D.Lgs. n. 118/2011 e s.m.i., :

- a) le spese di personale risultanti dai trattamenti fissi e continuativi sono imputate all'esercizio di riferimento;
- b) le spese di personale relative al trattamento accessorio premiante sono stanziati nell'esercizio cui il fondo si riferisce e all'atto della sottoscrizione definitiva dell'accordo decentrato, le risorse risultano definitivamente vincolate, confluiscono nel Fondo Pluriennale Vincolato e contestualmente sono impegnate nell'esercizio successivo, anno in cui tali spese diventano esigibili

Pertanto alla luce del principio sopraindicato, le spese di personale di cui al punto a), oltre a oneri riflessi e Irap, sono impegnate sugli stanziamenti del Bilancio 2021 delle varie missioni e programmi dei macroaggregati 01 "Redditi da lavoro dipendente" e 02 "Imposte e tasse a carico dell'Ente"; le spese di personale di cui al punto b), oltre a oneri riflessi e Irap, sono coperte dagli stanziamenti del Bilancio 2021.

Ferrara, 29 novembre 2021

Il Dirigente del Servizio Organizzazione  
Programmazione e Gestione Personale  
Avv. Lucia Bergamini

*Documento informatico firmato digitalmente D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate*