


ACCORDO EROGAZIONE RISORSE  
DECENTRATE ANNI 2009-2010


Sottoscrizione definitiva

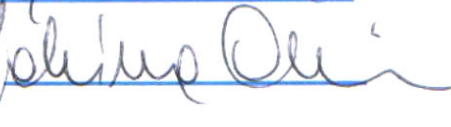
p. l'Amministrazione  
Comunale



p. le OO.SS.

Fp Cgil 

Cisl Fp 

Uil Fpl 

Rsu Comune di Ferrara





















Ferrara, 12 agosto 2010

## **IPOTESI DI ACCORDO EROGAZIONE RISORSE DECENTRATE ANNI 2009-2010**

Il giorno nove del mese di giugno 2010, alle ore 14,30, presso la Sala Stemmi di via del Podestà, la Delegazione di parte pubblica, le OO.SS. CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL e le RSU aziendali, di seguito più sinteticamente le Parti, hanno concordato e sottoscritto la presente Ipotesi di Accordo Decentrato per gli anni 2009-2010 (art. 4 CCNL 1.4.1999 e s.m.i.).

Le Parti prendono atto che le risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (di seguito citate come “fondo risorse decentrate”), come sancito dall’art. 15 del CCNL dell’1/4/99, e successive modifiche ed integrazioni, sono state fissate, in via definitiva, per l’anno 2009 con determina Dirigenziale n. 29 del 10.12.2009 di P.G. 103802/2009, e per l’anno 2010 con determina Dirigenziale n. 7 del 22.03.2010 di P.G. 26349/2010.

### **PREMESSA**

Il tavolo negoziale del Comune di Ferrara ha definito un accordo integrativo quadro, sottoscritto dalle parti in data 10.03.2010, che determina l’importo totale dei fondi 2009 e 2010, ex art. 31 CCNL 22/01/2004 e s.m.i., complessivamente in euro 7.668.000,00, arrotondato a 7.670.000,00, di cui euro 3.800.000,00 per l’anno 2009 ed euro 3.870.000,00 per il 2010.

Considerato che le somme già erogate e/o destinate al pagamento del trattamento accessorio per l’anno 2009, a seguito di ulteriore aggiornamento sulle varie voci di uscita, ammontano ad euro 3.625.455,00, con esclusione delle risorse previste dall’art 15 – 1° comma – lett. l) (C.P.F.) e art. 15 – 1° comma – le tt. k) (risorse previste da leggi speciali: ICI, Progettazione OO.PP. *et similia*) del CCNL del 1° aprile 1999, e s.m.i., si conviene di utilizzare l’importo residuo disponibile di € 174.545,00 a valere sul fondo 2010.

Ne consegue che l’ammontare complessivo aggiornato delle risorse disponibili nell’esercizio 2010 è determinato in € 4.044.545,00.

Stimando verosimilmente in € 3.600.000,00 l'ammontare delle risorse che saranno assorbite dal trattamento accessorio per il 2010, ne consegue che la disponibilità del fondo per compensi da destinare ed assegnare agli istituti di cui al presente CCDI ammonta a € 444.545,00.

Si riportano gli allegati prospetti (TABELLA A, B e C) che evidenziano le somme da destinare alle risorse decentrate rispettivamente per gli anni 2009 e 2010.

Le parti concordano, a fronte della preoccupazione che le risorse destinate al salario accessorio possano anziché diminuire essere incrementate in relazione a specifiche esigenze organizzative, di prevedere una clausola di garanzia che salvaguardi l'importo di € 444.545,00 da destinare agli istituti sotto riportati.

Tale clausola di garanzia sarà applicata dall'amministrazione, tenendo indenne l'importo anzidetto, solo se l'eventuale "sfondamento" del tetto di € 3.600.000,00 sia dipendente da necessità dell'ente relative anche ad incrementi di servizi che possano comportare l'erogazione di correlati istituti contrattuali o da adeguamenti delle tariffe orarie conseguenti ai rinnovi contrattuali.

La somma complessiva di € 444.545,00 si intende assegnare nell'anno 2010 ai seguenti istituti:

- 1) Euro 40.000,00 finalizzati all'attribuzione di ulteriori quote di progressioni economiche orizzontali al personale dell'ente;
- 2) Euro 404.545,00 finalizzati all'erogazione della produttività individuale, secondo le modalità ed i criteri sotto riportati.

Eventuali economie che dovessero in ogni caso determinarsi sui vari istituti contrattuali saranno portate in aumento delle risorse destinate alla produttività individuale ordinaria.

**Progressioni Economiche Orizzontali (punto 1):  
TOTALE EURO 40.000,00**

Si conferma l'accordo sul sistema di valutazione per le progressioni orizzontali siglato in data 31.03.2008 con le modifiche sotto riportate.

Nell'ambito dei fondi assegnati vengono stabilite le percentuali di riparto suddivise per le diverse categorie giuridiche, come da Tabella allegata facente parte integrante del presente accordo. Si considerano vincolanti, ai fini della determinazione del numero massimo delle progressioni economiche nelle singole graduatorie di categoria, i fondi assegnati ad ogni categoria giuridica.

Le parti convengono, per l'anno 2010, che eventuali somme che dovessero residuare dai fondi assegnati ad ogni categoria giuridica vengano finalizzate all'attribuzione di ulteriori progressioni economiche nell'ambito della categoria A, tenuto conto dell'interesse concordato di porre particolare attenzione alla categoria esecutiva dell'ordinamento professionale per evidenti risvolti di natura retributiva.

Per quanto riguarda le schede di valutazione allegate all'accordo 2008 si conviene quanto segue:

- Il meccanismo di valutazione per l'attribuzione dei punteggi, dal quale si ricaveranno le graduatorie per categorie, fa riferimento ad un punteggio massimo di 100 punti che sarà articolato unicamente nei due seguenti parametri (con l'eliminazione, pertanto, del parametro relativo alla valutazione della prestazione individuale riferita all'anno precedente):

a) esperienza professionale:

al fine di concorrere alla sommatoria dei 100 punti complessivi, viene rimodulata la graduazione nell'ambito del parametro "Esperienza professionale", punto 1 – "Anzianità di servizio nell'ente" e punto 2 – "Anzianità di servizio nel livello economico", come segue:

*punto 1 - "Anzianità di servizio nell'ente"*

categoria A	20 punti
categoria B	13 punti
categoria C	5 punti
categoria D	0 punti.

*punto 2 - "Anzianità di servizio nel livello economico"*

categoria A	56 punti
categoria B	45 punti

categoria C 35 punti  
categoria D 20 punti.

b) valutazione qualitativa:

al fine di concorrere alla sommatoria dei 100 punti complessivi, si conviene di rimodulare la graduazione di attribuzione dei punteggi, secondo le specifiche riportate nella nuova scheda e diversificate per categoria giuridica.

SI RIALLEGA LA SCHEDA DI VALUTAZIONE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI.

- Vengono ribaditi i seguenti criteri di esclusione dalla partecipazione alle progressioni orizzontali:

a) coloro che abbiano effettuato nel biennio precedente l'anno di valutazione una progressione orizzontale o verticale (in questo caso negli anni 2008 e 2009);

b) coloro che abbiano stipulato un contratto di assunzione a tempo indeterminato con il Comune di Ferrara, nell'anno di valutazione e nel biennio immediatamente precedente: in questa fattispecie sono ricompresi anche i CFL trasformati, il personale stabilizzato (legge finanziaria 2007 e 2008) e gli assunti per mobilità esterna.

- All'interno dell'esperienza professionale è stata distinta l'Anzianità di Servizio nell'Ente e l'Anzianità di Servizio nel Livello Economico.

Le parti concordano che:

L'ANZIANITA' DI SERVIZIO NELL'ENTE VERRA' CALCOLATA DALLA DECORRENZA DELL'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PRESSO IL COMUNE DI FERRARA E FINO AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE ALLA VALUTAZIONE (PER LE P.E.O. RIFERITE ALL'ANNO 2010 IL 31.12.2009).

SI CONCORDA, INOLTRE, CHE:

1. IL PERSONALE TRASFERITO DA ALTRO ENTE O DA ALTRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PER MOBILITA' ESTERNA NON INTERROMPE IL PROPRIO LAVORO DIPENDENTE, CHE

CONTINUA SENZA SOLUZIONE DI CONTINUITÀ (COME INDICATO TRA L'ALTRO DALLA NORMATIVA CONTRATTUALE). PERTANTO, NELL'ANZIANITA' DI SERVIZIO NELL'ENTE, VERRA' CALCOLATA ANCHE L'ANZIANITA' PREGRESSA;

2. AI FINI DEL CALCOLO DELL'ANZIANITA' DI SERVIZIO SI TERRA' CONTO ESCLUSIVAMENTE DEL PERIODO LAVORATIVO SVOLTO IN COSTANZA DI RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO, CON ESCLUSIONE DEI PERIODI LAVORATIVI SVOLTI PRESSO IL COMUNE DI FERRARA CON RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO O CON ALTRE TIPOLOGIE DI RAPPORTO DI LAVORO FLESSIBILE (IVI COMPRESO IL PERIODO A TEMPO DETERMINATO SVOLTO MEDIANTE CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO);
3. AI FINI DEL CALCOLO DELL'ANZIANITA' DI SERVIZIO NON SI TERRA' CONTO DEI PERIODI LAVORATIVI SVOLTI PRESSO ALTRI ENTI O ALTRE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI QUALORA L'ASSUNZIONE PRESSO IL COMUNE DI FERRARA SIA AVVENUTA TRAMITE CONCORSO PUBBLICO, ANCHE NEL CASO IN CUI, TRA LA DATA DI RISOLUZIONE DEL RAPPORTO PRESSO LA PRECEDENTE AMMINISTRAZIONE E LA NUOVA ASSUNZIONE PRESSO IL COMUNE DI FERRARA, NON SIA INTERCORSA NESSUNA INTERRUZIONE (vedi *CONSIGLIO DI STATO, SEZ. VI – SENTENZA 16 FEBBRAIO 2009, N. 854*).

L'ANZIANITA' DI SERVIZIO NEL LIVELLO ECONOMICO  
VIENE CALCOLATA TENUTO CONTO DELLA POSIZIONE ECONOMICA POSSEDUTA ALLA DATA DEL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE (PER LE P.E.O. RIFERITE ALL'ANNO 2010 IL 31.12.2009) E RELATIVA ALLA CATEGORIA GIURIDICA DI INQUADRAMENTO ALLA DATA SU INDICATA.

SI CONCORDA, INOLTRE, CHE:

1. IL CONTEGGIO DEGLI ANNI DI ANZIANITA' NEL LIVELLO ECONOMICO VERRA' EFFETTUATO CONTEGGIANDO GLI ANNI DI INQUADRAMENTO NELL'ULTIMA POSIZIONE ECONOMICA RELATIVAMENTE ALLA CATEGORIA GIURIDICA POSSEDUTA ALLA DATA DEL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE ALLA VALUTAZIONE;
2. PER IL PERSONALE TRASFERITO DA ALTRO ENTE O DA ALTRA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE PER MOBILITA' ESTERNA, L'ANZIANITA' NELLA POSIZIONE ECONOMICA DELLA CATEGORIA GIURIDICA POSSEDUTA ALLA DATA DEL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE ALLA VALUTAZIONE VERRA'

CONTEGGIATA DALLA DATA DI ATTRIBUZIONE  
INTERVENUTA NELL'ENTE DI PROVENIENZA.

SI RIPORTA IL PERCORSO ECONOMICO ALL'INTERNO DELLE  
SINGOLE CATEGORIE GIURIDICHE:

A => A1-A2-A3-A4-A5  
B => B1-B2-B3-B4- B5-B6-B7  
B3 => B3-B4-B5-B6-B7  
C => C1-C2-C3-C4-C5  
D => D1-D2-D3-D4-D5-D6  
D3 => D3-D4-D5-D6

La decorrenza dell'attribuzione delle quote di progressione  
orizzontale è il 01/01/2010.

I cessati potranno partecipare solo se avranno prestato servizio per  
almeno sei mesi durante l'anno di riferimento.

In caso di parità di punteggio totale delle singole schede di  
valutazione, vengono nuovamente indicati i criteri di preferenza (in  
ordine di priorità):

- a) punteggio nella valutazione qualitativa;
- b) anzianità di servizio nell'Ente;
- c) maggiore età.

La parità di punteggio si valuta nell'ambito della graduatoria unica -  
suddivisa per le diverse categorie giuridiche - dell'Ente e non per  
servizio.

Si ricorda che, dall'anno 2008, il Dirigente/Responsabile compilerà  
separatamente la griglia del parametro "Valutazione qualitativa".  
Solo a seguito dell'acquisizione definitiva della valutazione della  
prestazione qualitativa dei singoli dipendenti assegnati da parte dei  
Servizi/Uffici, il Servizio Personale procederà all'inserimento dei dati  
relativi al parametro "Esperienza professionale".

Le graduatorie uniche suddivise per categorie giuridiche dovranno  
essere conformate entro il 15 NOVEMBRE 2010 ed entro il mese di  
DICEMBRE 2010 dovranno essere liquidati gli aumenti derivanti  
dalle nuove progressioni orizzontali a tutto il personale interessato.

**Produttività individuale (punto 2):  
TOTALE EURO 404.545,00**

Si premette che la disponibilità delle risorse da destinare alla produttività individuale deriva dall'autonoma determinazione dell'ente di incrementare il fondo in entrata ricorrendo le condizioni previste dall'art. 15 del CCNL 01.04.1999.

Tale circostanza rende ancor maggiormente necessario prevedere un utilizzo delle somme destinate alla produttività ispirato alla piena osservanza dei principi e delle norme contrattuali che fanno espresso riferimento al merito di gruppo e/o individuale in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema di valutazione.

Ne consegue che il budget di produttività sarà attribuito sulla base della consistenza numerica del personale afferente i diversi servizi (cui vanno aggiunti la Polizia Municipale, l'Istituzione dei Servizi Educativi Scolastici e per le Famiglie nonché il personale comandato presso la Fondazione Teatro Comunale), secondo le modalità per l'erogazione definite con gli accordi per gli anni 2005 e 2006, e precisamente i criteri per l'attribuzione dei compensi incentivanti la produttività ed il miglioramento dei servizi.

Si conferma altresì, che la quota di produttività individuale sarà suddivisa per *budget* di servizio ai sensi dell'accordo sulle risorse decentrate 2005 sottoscritto in data 31 maggio 2006 contenente il sistema di valutazione per l'attribuzione della produttività 2005.

L'attribuzione delle risorse terrà conto esclusivamente del dato numerico del personale assegnato ai diversi servizi a nulla rilevando la loro qualifica.

Le risorse assegnate e da destinare ai compensi incentivanti la produttività vengono distinte in due fondi:

**Fondo A)** - euro 364.545,00 destinati alla attribuzione degli incentivi facenti riferimento alle azioni del PEG;

**Fondo B)** - euro 40.000,00 destinati alla attribuzione degli incentivi in riferimento a progetti a valenza strategica per l'Amministrazione.



La base di valutazione per l'attribuzione degli incentivi di cui al **FONDO A)** sarà articolata in due diverse fasi:

**LA PRIMA**, che consentirà la distribuzione di un acconto del 50% del budget assegnato, prenderà in considerazione i risultati "di gruppo" certificati dal primo *report* semestrale dell'Ufficio Programmazione e Controllo, valutati positivamente dal Nucleo Tecnico di Valutazione e relativo alle azioni facenti riferimento al PEG.

Entro il mese di AGOSTO 2010 verrà liquidato l'acconto della produttività individuale a tutto il personale interessato.

**LA SECONDA** fase avverrà ad esercizio ormai concluso e sarà basata sulla valutazione individuale del singolo dipendente (da parte dei dirigenti di servizio) con la consueta scheda, integrata con l'indicazione del grado di partecipazione del singolo dipendente al complesso delle azioni del Servizio.

Entro il mese di MAGGIO 2011 verrà liquidato il saldo dei compensi relativi alla produttività individuale a tutto il personale interessato.

Attribuzione degli incentivi di cui al **FONDO B)**:

Tale fondo dispone di una quota delle risorse destinate alla produttività da utilizzare per sostenere e promuovere progetti di alta valenza strategica, tenuto conto della stretta correlazione con le priorità strategiche dell'ente.

La quota sarà destinata ad un numero limitato di progetti, non superiore a 10, e sarà messa a disposizione della Direzione Generale che provvederà ad individuare, sentiti i dirigenti interessati, le specifiche azioni da finanziare ed il personale coinvolto.

Le progettualità individuate dovranno trovare riferimento nei documenti programmatici adottati dall'ente.

Per l'anno 2010 la quota degli incentivi individuali non potrà superare l'importo di € 1.500,00 lordi.

La liquidazione degli incentivi individuali sarà articolata nelle due fasi e secondo le stesse modalità previste per la produttività ordinaria (acconto e saldo), previa valutazione dei risultati conseguiti validati dal Nucleo Tecnico di Valutazione, utilizzando la medesima scheda di valutazione integrata valida per l'erogazione dei compensi di cui al Fondo A).

La partecipazione del personale ai progetti di cui sopra non comporta l'esclusione dalla attribuzione della produttività ordinaria, fatto salvo quanto disciplinato di seguito dal presente accordo.

SI RIALLEGA LA SCHEDA DI VALUTAZIONE PER I COMPENSI INCENTIVANTI.

Viene precisato che la scheda di valutazione, contestualmente alla valutazione stessa operata dal Dirigente, deve essere sottoscritta per presa visione dal dipendente che ha diritto ad averne copia.

Per l'anno 2010, si stabilisce che il personale che usufruisce degli incentivi previsti dall'art. 15, lett. k), del CCNL 1.4.1999 e degli incentivi di cui al Fondo B) del presente accordo, potrà accedere alla produttività ordinaria nella misura definita sulla base delle seguenti fasce di incentivi:

- fino a € 1.000                      produttività intera
- oltre € 1.000                      nessuna produttività

Si ribadisce che il personale a tempo determinato, con esclusione del personale assunto ai sensi degli articoli 90 e 110 del D.Lgs. 267/2000, ha titolo a percepire i compensi incentivanti nel caso in cui il rapporto di lavoro nell'anno 2010 abbia durata di almeno 6 mesi (180 GG) consecutivi. La corresponsione avverrà in dodicesimi.

Il riferimento per l'erogazione degli incentivi di produttività è la struttura organizzativa al 01/04/2010.

Si allegano al presente CCDI:

- **l'Accordo sui criteri per la distribuzione degli incentivi per il recupero del gettito fiscale – anni 2009/2010/2011** sottoscritto in data 2 dicembre 2009 per farne parte integrante e sostanziale;
- i **Progetti dell'Unità Operativa Statistica** denominati rispettivamente **“Occupazione e disoccupazione nel Comune di Ferrara”**, **“Condizioni di vita a Ferrara”** e **“Ascoltare i cittadini: monitor sulla soddisfazione dei servizi della città di Ferrara”** – accordo del 27.02.2009

recepito con provvedimento di G.C. n. 2/20269 del 24.03.2009;

- l' **Accordo per la suddivisione degli incentivi di cui all'art. 2 della L. 244/07 (Finanziaria 2008) da assegnarsi al personale dei Servizi Demografici per lo svolgimento delle funzioni assegnate ai comuni con il D.Lgs. n. 30/2007** (attuazione della Direttiva 2004/38/CE del Parlamento europeo) – **Anno 2009** – Accordo del 30.03.2010;
- l'**Accordo decentrato relativo all'erogazione delle risorse decentrate anno 2009 del C.P.F.** di v.le IV Novembre – Ferrara.
- accordo integrativo quadro, sottoscritto dalle parti in data 10.03.2010, sopra citato.

p. l'Amministrazione Comunale

p. le OO.SS.

Fp Cgil \_\_\_\_\_

Cisl Fp \_\_\_\_\_

Uil Fpl \_\_\_\_\_

Sulpm\_\_\_\_\_

p. le RSU Comune di Ferrara

---

---

---

---

---

---

---

---