

ACCORDO SUI CRITERI PER LA DISTRIBUZIONE DEGLI INCENTIVI PER IL RECUPERO GETTITO FISCALE - ANNI 2009, 2010 E 2011

Premesso:

- Che nel periodo dal 2006 al 2008 a fronte di un recupero evasione pari ad euro 2.065.827,60 annuo, è stata concordata la distribuzione annuale al personale aderente al progetto di un budget pari ad euro 54.500,00;
- Che tale budget annuo veniva ridotto del 20% per ogni riduzione di euro 516.456,90 dell'obiettivo annuo;
- Che tale budget veniva aumentato di una percentuale dell'1,7% per le somme recuperate in eccedenza rispetto all'obiettivo annuo di euro 2.065.827,60;
- Che di tale % in aumento lo 0,2% doveva essere utilizzato per corsi di formazione e risorse strumentali per i dipendenti del Servizio Tributi;
- Che dall'anno 2008 il gettito ICI ordinario a seguito dell'esenzione abitazione principale e assimilate si è ridotto del 45% circa con conseguente riduzione della base imponibile e degli oggetti di verifica fiscale, che inciderà sul recupero dall'anno 2010;
- Che il Comune di Ferrara ha aderito al protocollo d'intesa ANCI Emilia Romagna e Agenzia delle Entrate regione Emilia Romagna in materia di collaborazione dei comuni alla lotta all'evasione fiscale, che, comunque, non potrà sopperire al mancato gettito ICI;

Ravvisata la necessità per il triennio successivo (2009-2011) di equilibrare il rapporto fra le somme recuperate e gli incentivi spettanti, arrotondando le cifre, le parti concordano i seguenti criteri per la distribuzione al personale degli incentivi annui per il recupero del gettito fiscale:

Per l'anno 2009:

Fondo per il recupero ICI e degli altri tributi comunali e segnalazioni su imposte erariali);

- 2% sulle somme recuperate fino a euro 1.000.000
- 3% sulle somme recuperate da 1.000.000 a 1.500.000 euro
- 4% sulle somme recuperate da 1.500.000 a 2.000.000 euro

importo massimo dell'incentivo 55.000 euro

Di questa percentuale lo 0,2% sarà utilizzato per corsi di formazione e risorse strumentali per i dipendenti del Servizio Servizi Tributari.

La somma per incentivi, determinata come sopra descritto, sarà distribuita al personale, che ha aderito ai progetti nel corso del 2009 nel modo seguente:

- il personale sarà valutato secondo i seguenti sei criteri, ognuno dei quali ha un punteggio da 0 a 6 ed un peso relativo del quattro per cento (4%), ad eccezione del criterio 5 che ha un punteggio da 0 a 30 ed un peso relativo dell'ottanta per cento (80%);

- 1) disponibilità ad affrontare nuove situazioni lavorative nel quotidiano come conseguenza del progetto;
- 2) disponibilità a formare un vero team con scambio dei ruoli, a svolgere attività diverse ed a collaborare evitando di alimentare eventuali conflitti. Disponibilità ad apprendere ed utilizzare, fornendo il proprio contributo, nuove metodologie e nuovi strumenti;
- 3) disponibilità ad offrire il proprio contributo oltre l'orario di lavoro oppure dopo avere svolto le attività ordinarie organizzando al meglio il proprio tempo;
- 4) qualità del rapporto con l'utenza;
- 5) peso del lavoro svolto in relazione alla responsabilità, alla complessità e quantità delle pratiche espletate e/o dei contribuenti ricevuti, tenendo conto delle ore lavorate;
- 6) qualità del lavoro svolto.

Per gli anni 2010 e 2011:

Fondo per il recupero ICI e degli altri tributi comunali e segnalazioni su imposte erariali);

- 2% sulle somme recuperate fino a euro 1.000.000
- 3% sulle somme recuperate da 1.000.000 a 1.500.000 euro
- 4% sulle somme recuperate da 1.500.000 a 2.000.000 euro

importo massimo dell'incentivo 55.000 euro

Di questa percentuale lo 0,2% sarà utilizzato per corsi di formazione e risorse strumentali per i dipendenti del Servizio Servizi Tributarî.

La somma per incentivi, determinata come sopra descritto, sarà distribuita al personale, che ha aderito ai progetti nel corso del 2010 o del 2011 nel modo seguente:

- il personale sarà valutato secondo i seguenti sei criteri, ognuno dei quali ha un punteggio da 0 a 6 ed un peso relativo del quattro per cento (4%), ad eccezione del criterio 5 che ha un punteggio da 0 a 30 ed un peso relativo dell'ottanta per cento (80%):
- 1) disponibilità ad affrontare nuove situazioni lavorative nel quotidiano come conseguenza del progetto;
 - 2) disponibilità a formare un vero team con scambio dei ruoli, a svolgere attività diverse ed a collaborare evitando di alimentare eventuali conflitti. Disponibilità ad apprendere ed utilizzare, fornendo il proprio contributo, nuove metodologie e nuovi strumenti;
 - 3) disponibilità ad offrire il proprio contributo oltre l'orario di lavoro oppure dopo avere svolto le attività ordinarie organizzando al meglio il proprio tempo;
 - 4) qualità del rapporto con l'utenza;

- 5) peso del lavoro svolto in relazione alla responsabilità, alla complessità e quantità delle pratiche espletate e/o dei contribuenti ricevuti, tenendo conto delle ore lavorate;
- 6) qualità del lavoro svolto.

Il personale sarà valutato dal dirigente, sentiti i responsabili d'Ufficio, in base a detti criteri, che definiscono il grado di coinvolgimento nei progetti.

LA LIQUIDAZIONE DELLE SOMME SPETTANTI SARA' DISPOSTA PREVIA ATTESTAZIONE DEL RAGIONIERE CAPO CHE CERTIFICHI LA SOMMA RECUPERATA RELATIVA ALL'ANNO DI RIFERIMENTO. TALE ATTESTAZIONE DOVRA' ESSERE VISTATA DAL DIRETTORE GENERALE.

Si precisa che il personale che vedrà riconosciuti, in termini di competenza, incentivi previsti dall'art. 15, lett. K) del CCNL 1/4/1999 e s.m.i., potrà accedere alla produttività individuale secondo quanto previsto nel Contratto decentrato 2008. In caso di modifiche riportate sugli accordi decentrati 2009/2010 e 2011, il presente punto sarà da ritenersi parimenti modificato come indicato negli accordi stessi.

Ferrara, li __2 dicembre 2009

Per la Delegazione trattante

Per le Organizzazioni Sindacali

