

**VERBALE DI ACCORDO PER L'INTEGRAZIONE DELLA TABELLA DI  
ASSEGNAZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE  
ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE  
CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI FERRARA  
TRIENNIO 2021-2023 - ECONOMICO PER L'ANNO 2021**

L'anno 2022 il giorno 11 del mese di febbraio alle ore 1 presso la Sala del Consiglio Comunale

TRA

la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

1. Direttore Generale – Avv. Sandro Mazzatorta - Presidente
2. Dirigente Servizio Contratti – Dott. Francesco Paparella
3. Dirigente Servizio Organizz. Programm. e Gest. Personale – Avv. Lucia Bergamini

E

la delegazione delle Organizzazioni Sindacali composta da:

Fp Cgil

Cisl Fp

Uil Fpl

CSA Regioni Autonomie Locali

Rsu Comune di Ferrara

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signatures]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

**Premesso:**

che in data 15 dicembre 2021 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Decentrato Integrativo (CDI) del personale non dirigente del Comune di Ferrara triennio 2021-2023 - Economico per l'anno 2021;

che l'art. 7 del CID stabilisce di attivare per l'anno 2021 le progressioni economiche orizzontali per un importo complessivo pari a € 190.000,00 con le modalità e i criteri di cui all'allegato 3 "Criteri per le progressioni economiche all'interno delle categorie" e con le percentuali numeriche di riparto suddivise per le diverse categorie (A, B, C e D) come da "Tabella A";

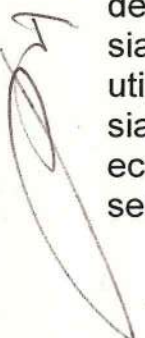
che con determinazione dirigenziale n. 3159 del 22.12.2021 sono state approvate le graduatorie definitive delle progressioni economiche all'interno delle categorie anno 2021;

che nel mese di gennaio 2022 sono state liquidate le competenze agli aventi diritto per un importo complessivo pari a € 165.615,17 e che quindi le somme residue non utilizzate sono pari a € 24.384,83;

che la somma rimasta a disposizione è scaturita dalla circostanza che, nella previsione iniziale, il costo medio di ogni progressione per categoria era stato ipotizzato in un valore mediano, mentre, a seguito della liquidazione degli importi agli aventi diritto, si è attestato in un importo inferiore, tenuto conto dell'attribuzione delle quote di progressione a dipendenti inquadrati nelle posizioni economiche più basse delle categorie di appartenenza degli interessati;

che le parti hanno effettuato una valutazione in merito e concordano sull'attribuzione di ulteriori quote di incremento retributivo, al fine di utilizzare pienamente l'importo definito per tale istituto contrattuale nel CID 2021;

che le parti si danno atto che il presente verbale costituisce mero adeguamento dell'applicazione dei criteri concordati con il CID 2021, oggetto di contrattazione decentrata ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) e c), del CCNL del 21.05.2018, sia in ordine alla ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo (importo massimo delle risorse disponibili confermato in € 190.000,00), sia in ordine ai criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche, per quanto riguarda il principio salvaguardato del riconoscimento selettivo degli incrementi retributivi ad una quota limitata di dipendenti;



2

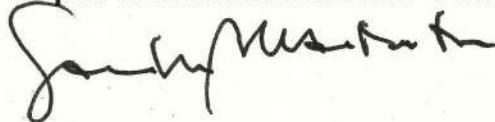
si conviene quanto segue:

**Attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2021**

Le parti, nel confermare l'importo complessivo di € 190.000,00 e i criteri di cui all'allegato 3, stabiliscono di utilizzare l'importo di € 24.384,83 per attivare per l'anno 2021 ulteriori quote di progressioni economiche all'interno delle categorie come riportato nell'aggiornamento della "Tabella A", con le seguenti specifiche:

- nell'ambito della categoria A, viste le esigue unità di personale, fermo restando quanto previsto per la valutazione qualitativa, la percentuale di attribuzione è pari al 100%;
- nell'ambito delle categorie B, C e D, la percentuale proporzionale di attribuzione rispetto alla consistenza numerica dei dipendenti si approssima al 37%.

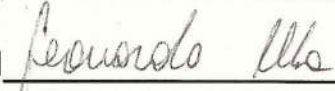
per l'Amministrazione Comunale



p. le OO.SS.

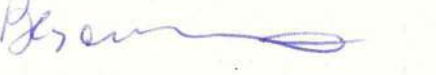
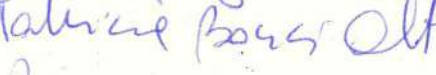
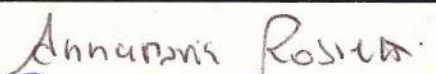
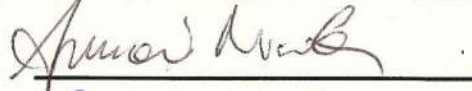
Fp Cgil 

Cisl Fp \_\_\_\_\_

Uil Fpl 

CSA 

Rsu Comune di Ferrara





Struttura Organizzativa		Valutatore		DISTRIBUZIONE CANDIDABILI 2021																								
				candidabili Cat. A																								
				1a GRADUATORIA																								
				perc. DIFFE RENZIATA																								
				arrotondamento 1a GRADUATORIA																								
				arrotondamento perc. DIFFERENZIATA																								
				DELTA																								
				candidabili Cat. B																								
				1a GRADUATORIA																								
				perc. DIFFE RENZIATA																								
				arrotondamento 1a GRADUATORIA																								
				arrotondamento perc. DIFFERENZIATA																								
				DELTA																								
				candidabili Cat. C																								
				1a GRADUATORIA																								
				perc. DIFFE RENZIATA																								
				arrotondamento 1a GRADUATORIA																								
				arrotondamento perc. DIFFERENZIATA																								
				DELTA																								
				C1-C2 IST. C1-C3 P.M.																								
				1a GRADUATORIA																								
				perc. DIFFE RENZIATA																								
				arrotondamento 1a GRADUATORIA																								
				arrotondamento perc. DIFFERENZIATA																								
				DELTA																								
				C3-C5 IST. C4-C5 P.M.																								
				1a GRADUATORIA																								
				perc. DIFFE RENZIATA																								
				arrotondamento 1a GRADUATORIA																								
				arrotondamento perc. DIFFERENZIATA																								
				DELTA																								
				candidabili Cat. D																								
				1a GRADUATORIA																								
				perc. DIFFE RENZIATA																								
				arrotondamento 1a GRADUATORIA																								
				arrotondamento perc. DIFFERENZIATA																								
				DELTA																								
				TORNANO candidabili																								
				1a GRADUATORIA																								
				perc. DIFFE RENZIATA																								
				arrotondamento 1a GRADUATORIA																								
				arrotondamento perc. DIFFERENZIATA																								
				DELTA su PERCENTUALI																								
				sommatoria diverse categorie 1a GRADUATORIA																								
				sommatoria diverse categorie IPOTESI perc. DIFFERENZIATA																								
				DELTA tra SOMMATORIE																								
SEGRETERIO GENERALE	UNIRE CAVALLARI E MAZZATORTA	49	2	0,66	2,60	20	6,60	7,60	15	4,95	5,55	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	12	3,96	4,44	49	16,17	18,13	16	18	2	2	
DIREZIONE GENERALE																												
SETTORE AFFARI ISTITUZIONALI	PAPARELLA	54	2	0,66	2,00	23	7,59	8,51	20	6,60	7,40	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	9	2,97	3	54	17,82	19,98	18	20	2	2	
Servizio Bilancio Contabilità, Servizi Recorse Tribunale	PELLEGRINI	34	1	0,33	1,00	8	2,64	2,96	13	4,29	4,81	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	12	3,96	4,44	34	11,22	12,58	11	13	2	2	
Servizio Organizzazione Programmazione Monitoraggio Sicurezza SUI LAVORO	LAGHI	19	0	0,00	0,00	3	0,99	1,11	7	2,31	2,59	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	9	2,97	3,33	19	6,27	7,03	6	7	1	1	
Serv. IT/MI Digitaline Agenda Digitale Statistica	POLETTI	14	0	0,00	0,00	2	0,66	0,74	3	0,99	1,11	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	9	2,97	3,33	14	4,62	5,18	5	5	0	0	
Servizio Politiche Sociali Sanitarie Abitative	UNIRE POLITICHE SOCIALI: GENESINI	16	1	0,33	1,00	5	1,65	1,85	5	1,65	1,85	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	5	1,65	1,85	16	5,28	5,92	5	6	1	1	
Servizio Biblioteche e Archivi	ANDREOTTI	33	0	0,00	0,00	8	2,64	2,96	14	4,62	5,18	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	11	3,63	4,07	33	10,89	12,21	11	12	1	1	
Servizio Musei d'Arte - Servizio Promozione del Territorio	UNIRE PINNA E GUIDI	40	2	0,66	2,00	12	3,96	4,44	11	3,63	4,07	0	0,00	0,00	0	0,00	0,00	15	4,95	5,55	40	13,20	14,60	13	15	2	2	

*Pinna*

*Pinna*