



COMUNE DI FERRARA

Città Patrimonio dell'Umanità



**PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DELL’ORGANIZZAZIONE E DELLA GESTIONE DEI SERVIZI STRUMENTALI AL FUNZIONAMENTO DEI MUSEI, DELLE SEDI ESPOSITIVE E DEGLI ALTRI SPAZI RICONDUCEBILI AL SETTORE ATTIVITA’ CULTURALI DEL COMUNE DI FERRARA – CIG: 70710910E4**

**QUESITO 1 DEL 13 giugno 2017:**

- Si richiedono, in riferimento alla procedura di gara indicata in oggetto, i seguenti chiarimenti:

Al capitolo 9.1 “VALUTAZIONE ELEMENTO OFFERTA TECNICA” del disciplinare di gara si legge: “A seconda della natura dei suddetti criteri, l’attribuzione del punteggio avverrà con metodo qualitativo ovvero con metodo quantitativo. Nel caso del metodo qualitativo, ogni componente della Commissione di gara attribuirà ad ogni singolo criterio da valutare un coefficiente discrezionale compreso tra zero e uno legato a un grado di giudizio di cui alla tabella di seguito riportata (omissis).

Il punteggio attribuito al singolo criterio sarà ottenuto moltiplicando la media dei coefficienti per il punteggio massimo attribuibile al criterio di riferimento.

Nel caso del metodo quantitativo, la Commissione assegnerà alla migliore proposta il massimo del punteggio attribuibile, e assegnerà i punteggi alle altre proposte sulla base del metodo proporzionale.”

Viene specificato inoltre, per i punti a seguire (n. 6, n. 7 e n. 8) sarà dato sulla base del metodo quantitativo

6. numero di ore di formazione (escluse quelle relative alla formazione obbligatoria prevista dal Capitolato) a cui si prevede di sottoporre ciascun addetto durante il periodo di esecuzione del contratto. Max punti 10 (metodo quantitativo);
7. numero complessivo di addetti impiegati con conoscenza della lingua inglese. Max punti 7 (metodo quantitativo);
8. numero complessivo di addetti impiegati con conoscenza di una seconda lingua straniera oltre all’inglese. Max punti 4 (metodo quantitativo).

Si chiede quindi, per l’attribuzione del punteggio del metodo quantitativo, e alla luce degli elementi e della sintetica descrizione fornita dal disciplinare in merito, un riferimento tabellare che ne delinei, oltre al riferimento proporzionale asserito, il range di assegnazione punteggio.

---

### **RISPOSTA AL QUESITO 1 DEL 13 giugno 2017:**

In riferimento al quesito posto, si precisa che come previsto dal disciplinare di gara al capitolo 9.1, per i punti citati (n. 6, n. 7 e n. 8) il metodo di valutazione è quantitativo.

A titolo di chiarimento si rappresenta il seguente esempio:

Punto n. 6, capitolo 9.1 del disciplinare: numero di ore di formazione (escluse quelle relative alla formazione obbligatoria prevista dal Capitolato) a cui si prevede di sottoporre ciascun addetto durante il periodo di esecuzione del contratto (max punti 10).

A mero titolo esemplificativo, si supponga che la ditta A abbia proposto l'offerta migliore indicando un numero di ore pari a 30; a questa verrà attribuito il punteggio massimo previsto di 10.

Per le altre ditte si assegnerà il punteggio risolvendo un'equazione matematica (proporzione) in cui l'incognita X è il punteggio da assegnare

Quindi, sempre a mero titolo esemplificativo, alla ditta B che ha proposto n. 15 ore di formazione, si attribuirà il **punteggio di 5** con la seguente formula:  $30 : 10 = 15 : X$

**Legenda:** **30** (ore proposte ditta A, migliore offerta) : **10** (massimo del punteggio) = **15** (ore proposte ditta B) : **X** (punteggio da assegnare alla ditta B)

Pertanto il range di assegnazione del punteggio va, nel caso portato come esempio, dal massimo previsto di 10 ad un minimo di 0 (qualora vi sia un partecipante che non indica ore di formazione).

Il medesimo metodo viene adottato anche per i punti 7 e 8.