

I risultati della selezione sono rappresentati dalla graduatoria. I punteggi espressi per ciascun candidato comprendono il punteggio ottenuto **attraverso la valutazione curriculare max 40 p e il colloquio max 60 p. , per un max 100 p. ,** come indicato dall'apposita griglia predisposta.

Le commissioni inoltre hanno che **in caso di parità di punteggio è preferito il candidato più giovane di età in relazione a quanto previsto dal comma 7, articolo 3, della Legge n. 127/97 .**

A) VALUTAZIONE CURRICULUM VITAE p. max 40

SELEZIONE PUBBLICA, PER L'ATTIVAZIONE DI N.1 TIROCINI FORMATIVI DI ORIENTAMENTO PRESSO		
ANALISI CURRICULUM		
FORMAZIONE	<i>Max. Punti</i>	<i>commento</i>
ISTRUZIONE E FORMAZIONE		
LAUREA TRIENNALE	0	il presupposto è quello di valutare ogni elemento aggiuntivo che può essere utile per il progetto formativo
LAUREA TRIENNALE SPECIFICA	4	
LAUREA MAGISTRALE/ SPECIALISTICA	+ 3	
MASTER / DOTTORATI	+ 3	
	10	
ALTRE ATTIVITA' FORMATIVE INERENTI L'AMBITO DI PROGETTO		
1 CORSO	1	riconoscere eventuali attività formative che possono essere
DA 1 A 3 CORSI	3	

* inferiori o pari a 6 mesi ma (solo) attinenti

attinente

FASCIA MEDIA

8

diversi tipi di
esperienza,
anche se nel
breve periodo

* inferiori o pari a 6 mesi sia attinenti sia non
(miste)

FASCIA ALTA

10

ottima
esperienza
acquisita

superiore a 6 mesi prevalentemente attinenti

10

10

CAPACITA' E COMPETENZE

*Max.
Punti*

commento

LINGUA STRANIERA

valutare 1a lingua

CONOSCENZE ELEMENTARI

CONOSCENZE BUONE

CONOSCENZE ECCELLENTI

2

4

4

a seconda della
tipologia
dell'ambito il
punteggio può
incidere
diversamente

COMPETENZE INFORMATICHE

ELEMENTARI

Office + Posta Elettronica + Navigazione Internet

BUONE

2

conoscenze
aggiuntive
possono portare
ad un maggior
punteggio

<p><i>Es. Photoshop, _____</i></p> <p>SPECIFICHE RISPETTO ALL'AMBITO DI INTERVENTO <i>programmi specifici relativi all'oggetto del progetto</i></p>	4	4
<p>ALTRE COMPETENZE E CAPACITA'</p> <p><i>Particolari competenze e capacità che possono essere utili per il progetto formativo</i></p>	2	2
	40	10
		40

Di conseguenza è **stato attribuito un punteggio per la parte curriculare per ogni candidato ammesso e presente alla selezione.**

B) COLLOQUIO motivazionale p. max 60

SELEZIONE PUBBLICA, PER L'ATTIVAZIONE DI N.1 TIROCINI FORMATIVI DI ORIENTAMENTO PRESSO		
COLLOQUIO		
	Max. Punti	<i>commento</i>
PRESENTAZIONE	[]	
Come si presenta/ si pone in generale		

<p>Competenze linguistiche e meta linguistiche (lessicali, articolazione dei concetti,)</p> <p>Aspetto relazionale</p>	<p>10</p>	
<p>MOTIVAZIONE</p>		<input type="text"/>
<p>Perché ha presentato la domanda per questo Progetto</p> <p>Consapevolezza e condivisione degli obiettivi del Servizio (ambito formativo) _____</p>	<p>15</p>	
<p>DISPONIBILITA' VERSO GLI ASPETTI ORGANIZZATIVI - LOGISTICI</p>		<input type="text"/>
<p>Consapevolezza dell'impegno richiesto dal punto di vista organizzativo</p> <p>Flessibilità rispetto alle richieste effettuate dal Servizio / Ambito</p>	<p>15</p>	
<p>COMPETENZE TECNICHE</p>		<input type="text"/>
<p>Approfondimento esperienze professionali</p> <p>Conoscenza generale della materia</p> <p>Competenze specialistiche</p>	<p>20</p>	
	<p>60</p>	

Lo scopo dei colloqui è quello di **approfondire le competenze e la motivazione** dei candidati.

A **conclusione di tali colloqui** di selezione è **stato attribuito un punteggio per ogni candidato selezionato**.